

**SURAT KEPUTUSAN
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA
NOMOR : 086/ KEP-REK/UPJ/03.16
Tentang
RENCANA STRATEGIS 2015 - 2020 PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA**

REKTOR UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA

- Menimbang : 1. Bahwa dalam penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi, Program Studi membutuhkan Rencana Strategis (Renstra) yang visioner, jelas, fokus, terarah dan sesuai dengan dinamika pertumbuhan organisasi sebagai panduan dalam tata kelola program studi secara efisien dan efektif;
2. Bahwa Rencana Strategis (Renstra) program studi harus sejalan dengan Visi, Misi dan Tujuan UPJ dan Fakultas, Rencana Induk Pengembangan serta Rencana Strategis UPJ;
3. Bahwa Rencana Strategis (Renstra) program studi tersebut perlu ditetapkan dengan Surat Keputusan Rektor.
- Mengingat : 1. Undang- Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Pemerintah nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan;
3. Peraturan Pemerintah nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
4. Permendikbud nomor 49 Tahun 2014 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
5. Nilai-nilai Jaya yang tertuang dalam Visi, Misi dan Kode Tata Laku Pembangunan Jaya Group tanggal 11 Januari 2007;
6. Statuta Universitas Pembangunan Jaya Tahun 2015;
7. Surat Keputusan Yayasan Nomor 081/SK-DIR/UPJ/IX/2015 Tentang Penyempurnaan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Universitas Pembangunan Jaya;
8. Surat Keputusan Presiden Nomor 012/SK-PRE/UPJ/ 11.15 tentang Rencana Induk Pengembangan UPJ 2015 – 2035;
9. Surat Keputusan Rektor 007-1/ KEP-REK/UPJ/01.16 Tentang Rencana Strategis UPJ 2015 – 2020;
10. Rapat Kerja Universitas Pembangunan Jaya tanggal 18 – 19 Januari 2016.

Memutuskan :

1. Rencana Strategis Program Studi Teknik Sipil Tahun 2015-2020 sebagaimana tercantum dalam Lampiran Keputusan.
2. Rencana Strategis (Renstra) Program Studi Teknik Sipil Tahun 2015 - 2020 yang tertuang dalam SK ini merupakan panduan tata kelola Program Studi Teknik Sipil.
3. Hal-hal yang belum diatur atau belum cukup diatur dalam keputusan ini, apabila diperlukan maka akan diatur dalam peraturan tersendiri.
4. Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan. Apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan, maka keputusan ini akan diperbaiki sebagaimana yang diperlukan.

Ditetapkan di : Bintaro Jaya, Tangerang Selatan

Pada Tanggal : 4 Maret 2016

Universitas Pembangunan Jaya



Leenawaty Limantara, Ph.D
Rektor

Tembusan:

1. Presiden UPJ
2. Wakil Rektor Bidang Akademik UPJ
3. Wakil Rektor Bidang Non Akademik UPJ
4. Dekan Fakultas Teknologi dan Desain UPJ
5. Kepala Biro Pendidikan UPJ
6. Kepala Biro Perencanaan dan Pengembangan UPJ
7. Kepala Biro Kerjasama/Hubungan Internasional UPJ
8. Kepala Biro Sumber Daya & Keuangan UPJ



RENCANA STRATEGIS

PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA

TAHUN 2015-2020

MARET 2016

LEMBAR PENGESAHAN

RENCANA STRATEGIS PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA

TAHUN 2015-2020

Tangerang Selatan,

Menyetujui,

Ferdinand Fassa S.T, M.T
Ketua Program Studi

Leenawaty Limantara, Ph.D.
Rektor

Mengetahui,

Edmund Sutisna
Presiden

RINGKASAN EKSEKUTIF

Rencana Strategis (Renstra) Program Studi merupakan penjabaran dari Renstra Universitas yang disusun dengan mengedepankan visi dan misi yang kemudian disintesis dengan hasil analisa situasi tentang kekuatan dan kelemahan internal berdasarkan hasil evaluasi diri yang akurat, serta hasil analisis peluang dan ancaman yang ada dalam lingkungan strategik eksternal. Hasil sintesis tersebut diidentifikasi menjadi isu strategis, kemudian diteruskan dengan menentukan alternatif pemecahannya dalam bentuk skala prioritas strategi pengembangan. Renstra akan dijadikan tolak ukur guna menilai keberhasilan dan kinerja manajemen universitas dalam semua jenjang dan lini, yang diharapkan mampu mengantisipasi dinamika perubahan dan perkembangan internal maupun eksternal dan mampu menjawab berbagai isu strategis yang akan dihadapi universitas dalam empat tahun mendatang.

Renstra Program Studi Teknik Sipil 2016-2020 merupakan penjabaran dari Renstra UPJ, disusun berdasarkan visi Universitas Pembangunan Jaya yang merupakan cita-cita dan komitmen bersama tentang tujuan yang ingin dicapai dengan mempertimbangkan potensi yang dimiliki, permasalahan yang dihadapi dan berbagai kecenderungan perubahan lingkungan baik internal maupun eksternal yang sedang dan akan berlangsung. Berdasarkan visi tersebut, selanjutnya dirumuskan berbagai tujuan dan sasaran yang akan dicapai empat tahun kedepan.

Kondisi yang diharapkan dan ditargetkan oleh Program Studi Teknik Sipil UPJ tertuang dalam Visi, Misi, Tujuan, Sasaran UPJ, RIP 2015-2035 dan Renstra Program Studi Teknik Sipil UPJ tahun 2015-2020, adalah tercapainya "**Leading Research Civil Engineering Departement**", yang tercapai melalui penguatan tata kelola Program Studi Teknik Sipil yang baik, peningkatan Standar Mutu penyelenggaraan prodi Teknik Sipil, peningkatan kuantitas & kualitas SDM (dosen) dan mahasiswa, peningkatan kuantitas dan kualitas kemitraan dengan Grup Jaya serta institusi lain yang semuanya bermuara pada tercapainya Service Excellence (*Good University Governance, GUG*)

Status dan peringkat akreditasi Program Studi Teknik Sipil UPJ menjadi prioritas renstra Program Studi Teknik Sipil UPJ 2015-2020 dengan memetakan 9 kriteria. Apabila penguatan pada kualitas dan kompetensi Sumber Daya Manusia baik dosen maupun mahasiswa menjadi prioritas maka potensi SDM ini akan menjadi kekuatan yang mendukung pada kriteria lainnya, khususnya pada standar/kriteria 2 dan 7 yang saat ini menjadi standar nasional yang ditetapkan Kemenristek Dikti (kualitas riset dan prestasi mahasiswa).

Renstra Prodi Teknik Sipil UPJ 2015-2020 yaitu Unggul dalam tata kelola yang baik dituangkan dalam 7 Program UPJ:

1. Program 1: Menanamkan nilai utama Jaya dan motto IPE dalam tata laku dan tata kelola PS Teknik Sipil UPJ antara lain melalui integrasi nilai dan motto dalam kurikulum PS Teknik Sipil UPJ Tahun 2015-2020 (Embedded core values on academic curriculum).
2. Program 2: Membentuk Sumber Daya Manusia Jaya yang unggul, beretika dan kompeten
3. Program 3: Menyusun rencana pengembangan PS Teknik Sipil UPJ yang terintegrasi (integrated Master Plan) melalui sistem tata kelola, integrasi kegiatan dan program lintas Program Studi.
4. Program 4: Membangun laboratorium modern yang tercermin dalam dukungan Universitas.
5. Program 5: Membentuk suasana akademik yang kuat (Build strong academic culture)

6. Program 6: Memiliki jejaring kerjasama akademik dan non akademik di tingkat nasional dan internasional yang produktif. PS Teknik Sipil UPJ berkontribusi dalam peningkatan jumlah MoA kerjasama nasional dalam aras kekhususan Prodi.
7. Program 7: Mengembangkan keunggulan Program Studi di bidang urban development.

Rencana strategis Program Studi Teknik Sipil UPJ 2015-2020 ini disusun dengan harapan dapat memberikan arah gerak Prodi Teknik Sipil UPJ pada tahun-tahun mendatang. Rencana strategis ini disusun berdasarkan pada kekuatan Prodi yang ada dan disesuaikan dengan kriteria BAN PT serta estimasi kondisi 5 tahun kedepan. Dokumen Renstra akan menjadi acuan resmi dalam merencanakan kegiatan-kegiatan operasional dilingkungan Prodi Teknik Sipil UPJ.

Keywords: Renstra, Visi, Misi, Tujuan, 7 Program UPJ

KATA PENGANTAR

Rencana Strategis (RENSTRA) Program Studi Teknik Sipil Universitas Pembangunan Jaya (UPJ) merupakan tindak lanjut RENSTRA Universitas Pembangunan Jaya, terdiri atas kebijakan strategis di tingkat Universitas sehingga dapat ditindaklanjuti secara lebih teknis. Kebijakan yang dirumuskan dalam RENSTRA ini didasarkan pada faktor kekuatan dan kelemahan faktor internal serta peluang dan ancaman faktor eksternal.

Strategi yang dipakai mengikuti arah pengembangan Universitas Pembangunan Jaya dan mengacu pada asosiasi seperti: BMPTTSSI (Badan Musyawarah Pendidikan Tinggi Teknik Sipil Seluruh Indonesia) untuk di tingkat nasional dan ABET (Accreditation Board for Engineering and Technology) di internasional.

RENSTRA Program Studi Teknik Sipil UPJ disusun melalui proses pemikiran bersama seluruh komponen pada Program Studi Teknik Sipil UPJ. Berdasarkan RENSTRA ini, diharapkan dapat dituangkan dalam bentuk rencana tindak dan dapat terlaksana dengan baik dengan dukungan pihak Universitas. Renstra ini bertujuan sebagai panduan dalam merumuskan perencanaan kinerja, program dan kegiatan tahunan di Program Studi Teknik Sipil Universitas Pembangunan Jaya selama empat tahun ke depan (2015 – 2020) sehingga diharapkan dapat diperoleh kinerja dan hasil yang optimal.

Ferdinand Fassa ST, MT
Ketua Program Studi Teknik Sipil

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	1
RINGKASAN EKSEKUTIF.....	2
KATA PENGANTAR.....	4
DAFTAR ISI.....	5
DAFTAR TABEL.....	6
DAFTAR GAMBAR.....	7
DAFTAR LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.
BAB I PENDAHULUAN.....	8
LATAR BELAKANG.....	8
PERMASALAHAN.....	8
TUJUAN PENGEMBANGAN.....	9
SASARAN.....	9
RUANG LINGKUP.....	10
BAB II PROFIL PROGRAM STUDI.....	11
SEJARAH.....	11
VISI.....	11
MISI.....	11
TUJUAN.....	11
SASARAN.....	12
BAB III ANALISIS SITUASI.....	13
KOMPETENSI PROGRAM STUDI.....	13
KEUNGGULAN.....	13
STRUKTUR ORGANISASI.....	13
KONDISI UMUM.....	15
Peringkat Akreditasi.....	17
KONDISI YANG DIHARAPKAN.....	17
ANALISIS KESENJANGAN.....	19
BAB IV ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI.....	21
A. KEBIJAKAN TINDAK LANJUT.....	21
B. STRATEGI PENCAPAIAN TARGET.....	21
ISU STRATEGIS UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA.....	22
BAB V PROGRAM DAN KEGIATAN.....	23
PROGRAM KERJA.....	23
BAB VI PENUTUP.....	22
Daftar Pustaka.....	x

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Kondisi Umum Program Studi Teknik Sipil.....	15
Tabel 3. 2 Jumlah Mahasiswa	17
Tabel 5. 1 KPI Program dan kegiatan UPJ tahun 2015 - 2020	24
Tabel 5. 2 Anggaran yang dibutuhkan dalam program	27

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Struktur Organisasi Program Studi Teknik Sipil	14
Gambar 3. 2 Kondisi SDM Program Studi Teknik Sipil 2011-2014.....	17
Gambar 3. 3 Jalur mencapai Unggulan Prodi Teknik Sipil UPJ	18
Gambar 3. 4 Tahapan jalur mencapai Prodi Teknik Sipil UPJ	18
Gambar 3. 5 Analisis SWOT Prodi Teknik Sipil UPJ 2011 - 2015.....	20
Gambar 4. 1 Tujuan dan sasaran strategis Prodi Teknik Sipil UPJ 2015 - 2020.....	22
Gambar 5. 1 Faktor kunci keberhasilan UPJ Prodi Teknik Sipil 2015 - 2020	23

BAB I

PENDAHULUAN

LATAR BELAKANG

Rencana Strategis (Renstra) Program Studi merupakan penjabaran dari Renstra Universitas yang disusun dengan mengedepankan visi dan misi yang kemudian disintesis dengan hasil analisa situasi tentang kekuatan dan kelemahan internal berdasarkan hasil evaluasi diri yang akurat, serta hasil analisis peluang dan ancaman yang ada dalam lingkungan strategik eksternal. Hasil sintesis tersebut diidentifikasi menjadi isu strategis, kemudian diteruskan dengan menentukan alternatif pemecahannya dalam bentuk skala prioritas strategi pengembangan. Penjabaran dari seluruh butir strategi pengembangan kemudian dituangkan dalam Rencana Operasional Tahunan.

Dalam rangka pengembangan kepemimpinan yang demokratis serta menggerakkan partisipasi, Renstra akan dijadikan tolak ukur guna menilai keberhasilan dan kinerja manajemen universitas dalam semua jenjang dan lini. Renstra diharapkan mampu mengantisipasi dinamika perubahan dan perkembangan internal maupun eksternal dan mampu menjawab berbagai isu strategis yang akan dihadapi universitas dalam empat tahun mendatang.

Renstra Program Studi Teknik Sipil 2016-2020 merupakan penjabaran dari Renstra UPJ, disusun berdasarkan visi Universitas Pembangunan Jaya yang merupakan cita-cita dan komitmen bersama tentang tujuan yang ingin dicapai dengan mempertimbangkan potensi yang dimiliki, permasalahan yang dihadapi dan berbagai kecenderungan perubahan lingkungan baik internal maupun eksternal yang sedang dan akan berlangsung. Berdasarkan visi tersebut, selanjutnya dirumuskan berbagai tujuan dan sasaran yang akan dicapai empat tahun kedepan. Berdasarkan tujuan dan sasaran tersebut, selanjutnya dirumuskan berbagai program pengembangan yang perlu ditempuh termasuk di dalamnya penentuan indikator-indikator keberhasilannya. Titik berat Perencanaan Strategi pengembangan universitas ini adalah aspek-aspek strategis dalam penyelenggaraan dan pengembangan program studi, meliputi kinerja penyelenggaraan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat, yang sebenarnya merupakan suatu kesatuan yang saling terkait.

Penyusunan Rencana Strategis ini dimaksudkan sebagai pedoman untuk penyelenggaraan dan pengembangan program studi untuk jangka waktu 5 (lima) tahun ke depan, dengan kemungkinan adanya peninjauan setiap tahun sekali sesuai dengan perubahan-perubahan penting yang diperkirakan berpengaruh secara signifikan terhadap penyelenggaraan dan pengembangan program studi

PERMASALAHAN

Perubahan lingkungan eksternal seperti regulasi pemerintah, pengguna lulusan, orang tua mahasiswa, dan masyarakat secara umum menuntut lembaga pendidikan semakin maju dan mandiri, di lain pihak persaingan antara lembaga pendidikan, utamanya pendidikan tinggi, juga semakin ketat. Berbagai perguruan tinggi baik negeri maupun swasta tidak hanya bersaing dengan kompetitor dalam negeri saja, namun juga perguruan tinggi luar negeri yang berekspansi secara internasional. Masyarakat pun

menjadi semakin cerdas dalam memilih perguruan tinggi sebagai tempat belajar yang dapat memberikan jaminan masa depan yang lebih baik. Saat ini, Program Studi Teknik Sipil Universitas Pembangunan Jaya (PS Teknik Sipil UPJ) telah memasuki tahun kelima, dan telah menjalankan satu periode penuh penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi untuk program sarjana strata satu, memiliki lima angkatan, dan telah meluluskan angkatan Pertama. Proses penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi di PS Teknik Sipil UPJ perlu dianalisis dan dievaluasi atas dasar: (1) penyempurnaan yang berkelanjutan (*continuous improvement*) dan (2) peningkatan kualitas mutu pendidikan tinggi di UPJ dan (3) standar kualitas Perguruan tinggi yang ditetapkan Kemenristek Dikti.

Dari Analisis situasi yang telah dilaksanakan oleh PS Teknik Sipil UPJ tahun 2011-2015 ditemukan beberapa permasalahan sebagai berikut:

1. Belum optimalnya organisasi dan tata kelola PS Teknik Sipil
2. Adanya permasalahan terkait *Jumlah Dosen dan Student Body*
3. Tantangan terkait kualitas SDM (Jumlah dosen S3 dan mahasiswa)
4. Minimnya fasilitas laboratorium
5. Peringkat akreditasi PS Teknik Sipil C
6. Belum ada kerjasama internasional PS Teknik Sipil
7. Minimnya kerjasama antar institusi

Permasalahan ini terkait erat dengan (1) tata kelola institusi, (2) Kepemimpinan, (3) manajemen sumber daya, dan (4) iklim budaya akademik serta nilai-nilai yang belum diimplementasikan.

TUJUAN PENGEMBANGAN

Dari permasalahan tersebut di atas, tujuan pengembangan PS Teknik Sipil UPJ Tahun 2015-2020 difokuskan pada:

- Menajamkan nilai-nilai Jaya kedalam sistim penyelenggaraan Tridharma UPJ
- Implementasi motto UPJ yaitu Integritas, Profesionalitas dan Spirit entrepreneurs (IPE) kedalam seluruh sistim tata laku, tata kelola sumber daya PS Teknik Sipil UPJ dan kegiatan Tri Dharma PT.
- Membuat dan menyempurnakan Renstra dan Program Kerja PS Teknik Sipil UPJ serta melengkapi SOP-SOP yang belum diturunkan dari seluruh dokumen yang ada.
- Membentuk Sumber Daya Manusia yang unggul, beretika dan kompeten
- Menetapkan warna khas PS Teknik Sipil UPJ dalam kurikulum 2015-2020
- Membangun iklim dan budaya akademik yang kuat melalui (1) kelompok keahlian, (2) sarana prasarana
- Menjadikan PS Teknik Sipil UPJ sebagai Program Studi berprestasi di tingkat kopertis dan Regional Indonesia

SASARAN

Sasaran Rencana Strategis ini adalah jangka pendek 2015-2020, yang merupakan paruh pertama dari Rencana Induk Pengembangan (RIP) UPJ 2015-2035:

1. **TA. 2015-2016:** Terwujudnya Prgram Studii Teknik Sipil yang unggul dalam tata kelola, program akademik dan kurikulum yang kompetitif serta mampu bersaing dengan Prodi sejenis
2. **TA.2016-2017:** Menciptakan atmosfir akademik dan budaya akademik Prodi yang mendukung tercapainya Fakultas berbasis riset Unggulan

3. **TA 2017-2018:** Menghasilkan Ilmu Pengetahuan di bidang Infrastruktur Perkotaan yang unggul dalam aspek urban development.
4. **TA 2018-2019:** Menghasilkan pembelajar seumur hidup (lifelong learner) yang memiliki rasa ingin tahu yang tinggi, berpikir logis dan kritis, giat menerapkan keilmuannya
5. **TA 2019-2020:** Menghasilkan lulusan bermartabat dan berwawasan luas, kreatif dan inovatif, tanggap terhadap perubahan serta berkontribusi nyata mengatasi masalah lingkungan dan kesejahteraan

RUANG LINGKUP

Ruang Lingkup Renstra ini dibatasi pada Program Renstra Tahun 2015-2020 yang terdiri atas:

1. **Program 1:** Menanamkan nilai utama Jaya dan motto IPE dalam tata laku dan tata kelola PS Teknik Sipil UPJ antara lain melalui integrasi nilai dan motto dalam kurikulum PS Teknik Sipil UPJ Tahun 2015-2020 (Embedded core values on academic curriculum).
2. **Program 2:** Membentuk Sumber Daya Manusia Jaya yang unggul, beretika dan kompeten
3. **Program 3:** Menyusun rencana pengembangan PS Teknik Sipil UPJ yang terintegrasi (integrated Master Plan) melalui sistem tata kelola, integrasi kegiatan dan program lintas Program Studi.
4. **Program 4:** Membangun laboratorium modern yang tercermin dalam dukungan Universitas.
5. **Program 5:** Membentuk budaya akademik yang kuat (Build strong academic culture)
6. **Program 6:** Memiliki jejaring kerjasama akademik dan non akademik di tingkat nasional dan internasional yang produktif. PS Teknik Sipil UPJ berkontribusi dalam peningkatan jumlah MoA kerjasama nasional dan internasional dalam aras kekhususan Prodi.
7. **Program 7:** Mengembangkan keunggulan Program Studi di bidang *urban development*.

BAB II

PROFIL PROGRAM STUDI

SEJARAH

Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 38/D/O/2011 tanggal 25 Februari 2011 tentang Izin Pendirian Universitas Pembangunan Jaya di Kabupaten Tangerang Selatan Provinsi Banten merupakan pengakuan bahwa Universitas Pembangunan Jaya telah sah berdiri termasuk salah satunya adalah Program Studi Teknik Sipil. Dalam pelaksanaan operasional Program Studi Teknik Sipil UPJ, Yayasan Pendidikan Jaya mengeluarkan surat no: 081/SK.DIR/UPJ/08.13 mengenai pengangkatan saudara Ferdinand Fassa ST, MT sebagai Kepala Program Studi Teknik Sipil terhitung sejak tanggal 1 Agustus 2013 sampai dengan 31 Juli 2017.

VISI

“Pada tahun 2020 menjadi Program Studi yang Unggul dalam memajukan ilmu Teknik Sipil , melalui pengaplikasian dan pengembangan ilmu yang inovatif, membentuk manusia Jaya sebagai Pembelajar seumur hidup, yang bermartabat, berwawasan luas, berdaya saing tinggi, peduli lingkungan dan pelopor kesejahteraan di kawasan regional Indonesia”

MISI

1. Melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi secara profesional dan taat asas
2. Menyelenggarakan pendidikan Teknik Sipil yang dinamis dan unggul melalui sistem keterpaduan disiplin ilmu dan penerapannya di masyarakat luas
3. Menciptakan suasana akademik yang kondusif dan membangun budaya riset terkait perkembangan keilmuan Teknik Sipil
4. Berperan aktif dalam mengembangkan keilmuan Teknik Sipil berbasis pengabdian kepada masyarakat
5. Membentuk Manusia Jaya sebagai Pembelajar seumur hidup yang berperilaku luhur dan berdaya saing tinggi, melalui penerapan Nilai-Nilai Jaya dan pola ilmiah pokok UPJ

TUJUAN

Tujuan Program Studi Teknik Sipil UPJ pada tahun 2020 adalah:

1. Mewujudkan Program Studi Teknik Sipil yang unggul dalam tata kelola, program akademik dan kurikulum yang kompetitif serta mampu bersaing dengan Program Studi Sejenis di Universitas lain di Asia Tenggara
2. Menciptakan suasana akademik dan budaya akademik Program Studi yang mendukung tercapainya Fakultas berbasis riset unggulan
3. Menghasilkan ilmu pengetahuan di bidang Teknik Sipil yang unggul dalam aspek urban development
4. Menghasilkan pembelajar seumur hidup yang memiliki rasa ingin tahu yang tinggi, berpikir logis dan kritis, giat menerapkan keilmuannya

5. Menghasilkan lulusan yang unggul, bermartabat dan berwawasan luas, kreatif, inovatif, tanggap terhadap perubahan serta berkontribusi nyata mengatasi masalah lingkungan dan kesejahteraan.

SASARAN

Sasaran Program Studi Teknik Sipil UPJ pada tahun 2020 adalah:

1. **TA. 2015-2016:** Mewujudkan Prodi Teknik Sipil yang unggul dalam tata kelola, program akademik dan kurikulum yang kompetitif serta mampu bersaing dengan Prodi sejenis melalui:
 - a. penyelenggaraan laboratorium Material dan Beton, yang lengkap dan berkualitas sesuai standar Bidang Konstruksi dan Bangunan Sipil Bangunan Indonesia
 - b. Kurikulum unggulan di bidang Urban Development yaitu Pengembangan Infrastruktur Perkotaan yang berwawasan Lingkungan
 - c. Terbentuknya jaringan kerjasama kelembangaan dengan FTSL ITB dan PT. Jaya Konstruksi
2. **TA.2016-2017:** Menciptakan atmosfir akademik dan budaya akademik Prodi yang mendukung tercapainya Fakultas berbasis riset Unggulan melalui:
 - a. Peningkatan publikasi Jurnal Nasional 3 Judul pertahun
 - b. Peningkatan publikasi Jurnal Internasional 1 Judul pertahun
 - c. Peningkatan perolehan hibah penelitian 3 penelitian/tahun
 - d. Penyelenggaraan Pengabdian Masyarakat 1 judul/tahun
 - e. Penyelenggaraan Kuliah tamu 2x/tahun
3. **TA 2017-2018:** Menghasilkan Ilmu Pengetahuan di bidang Infrastruktur Perkotaan yang unggul dalam aspek urban development melalui:
 - a. Penelitian bertema Infrastruktur Perkotaan dengan Topik Unggulan 3 Judul Pertahun
 - b. Perolehan hak cipta produk rekayasa
 - c. Terciptanya laboratorium Infrastuktur perkotaan terpadu
4. **TA 2018-2019:** Menghasilkan pembelajar seumur hidup (lifelong learner) yang memiliki rasa ingin tahu yang tinggi, berpikir logis dan kritis, giat menerapkan keilmuannya melalui:
 - a. Menjadi pusat pembelajaran bidang Infrastuktur perkotaan skala Regional
 - b. Peningkatan Program Kreatifitas Mahasiswa 3 Judul/tahun
5. **TA 2019-2020:** Menghasilkan lulusan bermartabat dan berwawasan luas, kreatif dan inovatif, tanggap terhadap perubahan serta berkontribusi nyata mengatasi masalah lingkungan dan kesejahteraan melalui:
 - a. Survey pengguna lulusan dengan skala indeks kepuasan 3.5 dari 5
 - b. Peningkatan jumlah lulusan yang menjadi entrepreneur sebesar 10%/lulusan

BAB III

ANALISIS SITUASI

KOMPETENSI PROGRAM STUDI

Analisis situasi PS Teknik Sipil UPJ tahun 2015-2020 yang berhasil dipetakan dapat disimpulkan kedalam 2 bagian besar yaitu (1) keunggulan dan (2) Situasi 4 tahun UPJ yang diuraikan sebagai berikut:

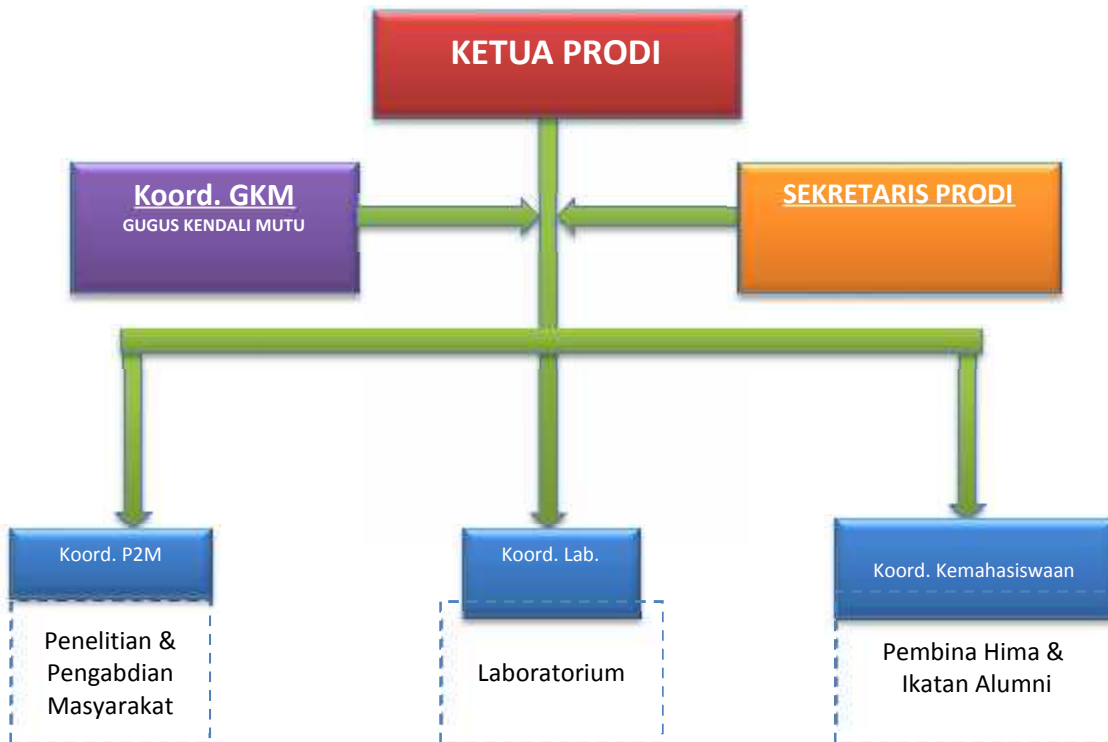
KEUNGGULAN

1. Memiliki nilai-nilai Jaya (integritas, keadilan, komitmen, disiplin, motivasi) yang sudah teruji lebih dari 50 tahun sebagai warisan yang menjadi *core value* UPJ
2. Hubungan yang sangat kolegal antar dosen dan staf
3. Memiliki sumber daya dosen berusia muda (30-40 tahun) bergelar S2 dengan jabatan fungsional AA dan Lektor.
4. Pejabat Program Studi berusia muda, proaktif, tanggap, cerdas dan memiliki spirit *service of excellence* yang tinggi
5. PS Teknik Sipil UPJ didukung oleh Jaya group sebagai laboratorium hidup
6. Kesempatan menggunakan SDM (praktisi) dan sarana prasarana Jaya group
7. PS Teknik Sipil UPJ memiliki motto: Manusia Jaya yang memiliki Integritas, Profesionalitas dan Entrepreneurial spirit (IPE)
8. PS Teknik Sipil UPJ memiliki Pola Ilmiah Pokok (PIP): LSE
9. PS Teknik Sipil UPJ memiliki keunikan: kerja profesi, dan kurikulum KOTA

STRUKTUR ORGANISASI

Struktur organisasi (SO) Program Studi Teknik Sipil UPJ yang baru ditetapkan dengan SK Rektor Universitas Pembangunan Jaya nomor 084/SK.DIR/UPJ/X/2015 tanggal 30 Oktober 2015, yang telah memenuhi standar minimal unit-unit strategis didalam menopang penyelenggaraan Program Studi yang berkualitas. Program Studi Teknik Sipil UPJ berada dibawah Fakultas Teknologi dan Disain. SO Program Studi Teknik Sipil UPJ dibuat dengan mengedepankan prinsip efektivitas, efisiensi dan bebas dari kompleksitas birokrasi.

Kepala Program Studi Teknik Sipil merupakan pimpinan tertinggi di Program Studi yang bertanggung jawab kepada Dekan Fakultas Teknologi dan Desain. Struktur organisasi di tingkat Program Studi Teknik Sipil tercermin dalam gambar 3.1:



Gambar 3. 1 Struktur Organisasi Program Studi Teknik Sipil

Berkaitan dengan SO di atas, tindaklanjut terhadap hasil analisis situasi mengikuti 4 bagian usulan yang dijabarkan dalam kesimpulan analisis situasi yaitu:

1. KELEMBAGAAN DAN TATA KELOLA:

- Mengimplementasikan fondasi UPJ yaitu nilai Jaya dan motto IPE dalam penyelenggaraan tata kelola Program Studi Teknik Sipil UPJ menuju *Good University Governance* (GUG) dengan struktur organisasi baru yang telah dilengkapi dengan *job dimension*.
- Pengadaan unit/tim strategis: Gugus Kendali Mutu Program Studi, Koordinator Laboratorium, Koordinator P2M dan Kemahasiswaan dan alumni.
- Mengembangkan *document center* berbasis ICT yang mendukung pencapaian performansi kelembagaan yang diakui *stakeholder*.
- Melengkapi dan menggunakan 3 dokumen utama Program Studi Teknik Sipil UPJ yaitu (1) RIP, (2) Renstra, (3) Kebijakan Akademik, (4) Kebijakan Non Akademik, (5) Standar Akademik (6) Standar Non Akademik sebagai dokumen acuan dalam membuat turunan dokumen mutu.

2. LEADERSHIP:

- Membangun kepercayaan dan budaya UPJ.
- Menajamkan nilai-nilai Jaya kedalam sistim penyelenggaraan Tridharma UPJ.
- Memberdayakan sumber daya Program Studi Teknik Sipil UPJ secara efektif dan efisien untuk mencapai Visi-Misi-Tujuan-Sasaran Program Studi Teknik Sipil UPJ.
- Memastikan pengakuan publik terhadap eksistensi Program Studi Teknik Sipil UPJ.

3. HUMAN RESOURCE MANAGEMENT:

- Man Power Planning khususnya untuk mengatasi critical mass dosen dan mahasiswa yang menjadi penentu kesuksesan Program Studi Teknik Sipil UPJ.
- Capacity building: target perolehan Jabatan Akademik Dosen (JAD) dan Serdos, seminar dan publikasi di jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional
- Pengadaan staf laboran
- Kelompok Keahlian: dosen dengan track record tertentu di bidang Tridharma (pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat) menjadi mentor dan group leader untuk dosen muda.

4. ACADEMIC ATMOSPHERE DAN ACADEMIC CULTURE:

- Internship, student mobility
- MOU, MOA
- workshop/seminar internasional
- jurnal / special issues
- Field Trip

KONDISI UMUM

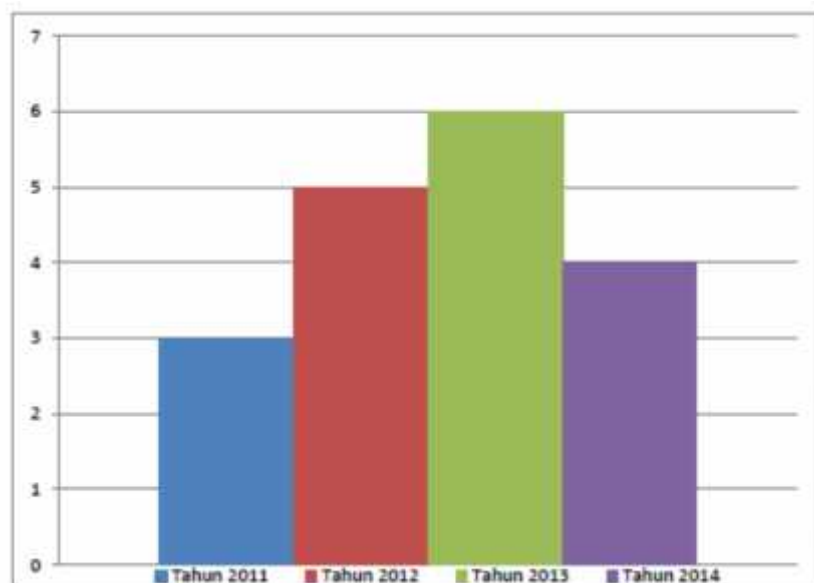
Tabel 3.1 di bawah ini menjabarkan data lima tahun pertama perjalanan Program Studi Teknik Sipil UPJ yang akan dijadikan *baseline* dalam rencana strategis UPJ 2015-2020:

Tabel 3. 1 Kondisi Umum Program Studi Teknik Sipil

PARAMETER	BASELINE (2011-2015)	STRATEGI (2015-2019)
SUMBER DAYA MANUSIA Dosen Tetap Dosen Tetap Paruh Waktu Jumlah mahasiswa (2011-2015)	4 dosen 1 dosen 80 mahasiswa	<ul style="list-style-type: none">• Target jumlah mahasiswa/TA melalui Program kerja mengenai sosialisasi TSP• <i>Rekrutment SDM</i>• <i>Capacity building</i> SDM (<i>workshop kompetensi</i>)• <i>Awards</i>, insentif (publikasi, perolehan hibah)
IPTEKS	Prestasi terbatas, belum ada perencanaan tersistim	<ul style="list-style-type: none">• Pusat unggulan: <i>Infrastruktur Perkotaan</i>• <i>Branding</i> akademik UPJ: University talks• Prestasi, produktivitas Ipteks misal : Buku Cetak

BUDAYA	Total publikasi: <ul style="list-style-type: none"> • 3 nasional • 4 internasional • Total hibah riset UPJ: 7 mandiri • Total hibah eksternal:- 	<ul style="list-style-type: none"> • Universitas riset: fasilitas laboratorium • Fasilitas PBM:, lembaga kemahasiswaan • Prestasi dan perolehan hibah eksternal
GOOD UNIVERSITY GOVERNANCE	<ul style="list-style-type: none"> • Struktur organisasi: tidak lengkap dan tidak terukur jobdesnya, tidak jelas garis koordinasinya, • Dokumen: belum lengkap • Sistim: belum terintegrasi 	<ul style="list-style-type: none"> • Jobdes dan penyempurnaan struktur organisasi Prodi • Insentif Sekprodi tidak merata • Dokumen center UPJ • Penyempurnaan visi, misi, tujuan, sasaran • RIP, Renstra terintegrasi • Reakreditasi 2017/18
ANGGARAN	-	Menaikkan jumlah mahasiswa, skala prioritas anggaran, meraih hibah DIKTI/eksternal
WARNA KHAS PROD TEKNIK SIPIL UPJ	Belum diformulasikan	<ul style="list-style-type: none"> • Branding sarpras: nama ruang, lab, <i>outbound</i>, taman • Branding akademik:, kurikulum dengan warna khas didukung oleh jumlah dosen

Kondisi Sumber Daya Manusia khususnya tenaga dosen yang ada di Program Studi Teknik Sipil pada tahun 2011 berjumlah 3 orang, di Tahun 2012 bertambah 2 menjadi 5 orang dan ditahun 2013 dosen yang tetapnya adalah 6 orang, namun pada saat ini dosen yang aktif berkurang menjadi sebanyak 4 orang yaitu: Ferdinand Fassa ST, MT (ketua Program Studi), Tri Nugraha Adikesuma ST, MT, Agustinus Setiawan ST MT dan Fredy Jhon PS. Data Lengkap dosen tetap Program studi Teknik Sipil dapat dilihat pada grafik 3.1 dibawah ini.



Gambar 3. 2 Kondisi SDM Program Studi Teknik Sipil 2011-2014

Terhitung sejak 21 September Tahun 2015 jumlah mahasiswa aktif per Prodi adalah sebagai berikut (tidak termasuk mahasiswa cuti, pemutihan, non aktif dan keluar): Data lengkap jumlah mahasiswa yang diterima dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 3. 2 Jumlah Mahasiswa

Tahun Akademik	Daya Tampung	Jumlah Mahasiswa Baru	
		Reguler bukan transfer	Transfer
(1)	(2)	(3)	(4)
2015	30	19	0
2014	30	23	0
2013	30	20	0
2012	30	14	1
2011	30	4	0
Jumlah	150	80	1

Peringkat Akreditasi

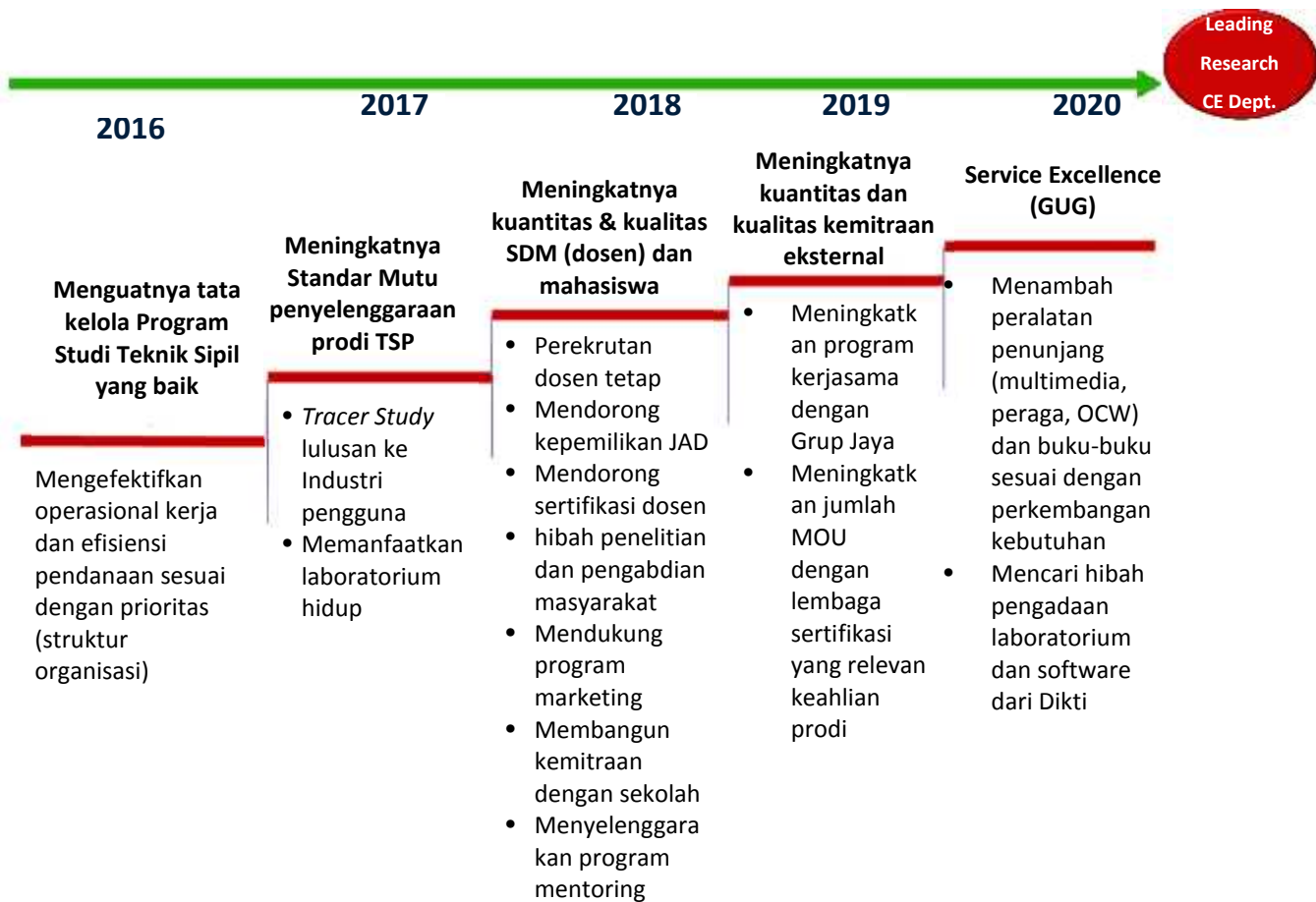
Saat ini Peringkat Program Studi teknik Sipil mendapatkan peringkat C sampai dengan tahun 2019. Guna meningkatkan akreditasi Program Studi perhatian besar perlu diberikan pada aspek (1) kuantitas dan kualitas SDM, baik dosen maupun mahasiswa, (2) sarana-prasarana pendukung khususnya laboratorium dan fasilitas kemahasiswaan dan (3) program-program yang dapat meningkatkan produktivitas penelitian, pengabdian masyarakat dan kerjasama.

KONDISI YANG DIHARAPKAN

Kondisi yang diharapkan dan ditargetkan oleh Program Studi Teknik Sipil UPJ tertuang dalam Visi, Misi, Tujuan, Sasaran UPJ, RIP 2015-2035 dan Renstra Program Studi Teknik Sipil UPJ tahun 2015-2020, yang terdapat pada Gambar 3.3 berikut:



Gambar 3. 3 Jalur mencapai Unggulan Prodi Teknik Sipil UPJ



Gambar 3. 4 Tahapan jalur mencapai Prodi Teknik Sipil UPJ

Status dan peringkat akreditasi Program Studi Teknik Sipil UPJ menjadi prioritas renstra Program Studi Teknik Sipil UPJ 2015-2020 dengan memetakan 9 kriteria. Apabila penguatan pada kualitas dan kompetensi Sumber Daya Manusia baik dosen maupun mahasiswa menjadi prioritas maka potensi SDM ini akan menjadi kekuatan yang mendukung pada kriteria lainnya, khususnya pada standar/kriteria 2 dan 7 yang saat ini menjadi standar nasional yang ditetapkan Kemenristek Dikti (kualitas riset dan prestasi mahasiswa).

ANALISIS KESENJANGAN

Dari analisa situasi terlihat bahwa kesenjangan antara kondisi umum yang ada dengan kondisi yang diharapkan, merupakan permasalahan yang harus dihadapi Program Studi Teknik Sipil UPJ dan diselesaikan secara strategis melalui renstra. Sasaran utama Program Studi Teknik Sipil UPJ adalah membangun kualitas, baik kualitas SDM maupun kualitas akademik dan kuantitas dosen dan mahasiswa. dokumen mutu.

- Tata Kelola. Situasi pengelolaan Prodi Teknik Sipil saat ini dengan situasi yang diharapkan, seperti job description yang belum terukur, struktur organisasi prodi yang bervariasi.
- Sumber Daya Manusia. Ketersediaan SDM dengan syarat minimal dosen tetap sebanyak 6 dosen di prodi Teknik Sipil belum dapat memenuhi standar minimal DIKTI.
- Pengembangan Sarana Pembelajaran. Standar fasilitas lab belum memenuhi kondisi yang diharapkan untuk dapat memberikan pelayanan maksimal kepada mahasiswa bila dibandingkan dengan Program Studi sejenis.
- Kondisi jumlah mahasiswa. Mahasiswa Program Studi Teknik Sipil masih sangat minim dengan total seluruh angkatan sebanyak 80 mahasiswa, bila dibandingkan dengan Program Studi sejenis.

Untuk mengatasi kesenjangan tersebut, analisa SWOT Program Studi Teknik Sipil UPJ telah memetakan Kekuatan, Kelemahan, Peluang dan Ancaman UPJ yang perlu disusun kedalam strategi sehingga tercapai target sasaran sesuai Renstra 2015-2020 bagi Program Studi Teknik Sipil UPJ seperti yang disajikan pada Gambar 3.5. Untuk mengatasi kesenjangan ini dibuat strategi sebagai berikut:

<h1>SWOT</h1>	Strength	Weakness
	<ul style="list-style-type: none"> • Kurikulum berbasis LSE (KOTA), mengacu pada Asosiasi Profesi dan ASCE 2025 • Kualitas dosen yang memadai serta telah memiliki JAD dan Serdos • Memiliki Warna Prodi (Urban Development) 	<ul style="list-style-type: none"> • Pengelolaan mutu pada tingkat program studi sudah ada namun belum sampai pada mekanisme yang standar • Belum terpenuhinya SDM di bidang keahlian Geoteknik (jumlah SDM) • Belum lengkapnya pengadaan laboratorium sendiri • Akreditasi = C
Opportunities	SO	WO
<ul style="list-style-type: none"> • Perhatian yang besar dari yayasan UPJ dan Grup Jaya • Peluang magang dan jaminan kerja di Grup Jaya bagi lulusan berprestasi • Peluang Kerjasama secara berkesinambungan dengan FTSL ITB dalam pengembangan Prodi Teknik Sipil 	<ul style="list-style-type: none"> • Mengembangkan warna Teknik Sipil UPJ menjadi Teknik Sipil berbasis Infrastruktur Perkotaan yang berwawasan lingkungan • Meningkatkan kualitas kemampuan dosen Prodi Teknik Sipil UPJ dengan pelatihan dan studi lanjut • Menambah dan memperkuat jaringan kerjasama dengan Grup Jaya (lab hidup, dosen praktisi, magang) • Mengikuti program hibah internal dan eksternal • Menjalin kerjasama riset inovatif untuk pengembangan ilmu pengetahuan teknologi dan budaya 	<ul style="list-style-type: none"> • Meningkatkan kemampuan softskill melalui program JSDP • Promosi Prodi Teknik Sipil melalui Hima dan Alumni • Menyelenggarakan sosialisasi dan pelatihan pengembangan program kompetitif • Merekrut dosen dengan kompetensi keahlian Geoteknik • Mengefektifkan operasional kerja dan efisiensi pendanaan sesuai dengan prioritas (struktur organisasi)
Threat	ST	WT
<ul style="list-style-type: none"> • Persaingan program studi Teknik Sipil perguruan tinggi semakin ketat • Meningkatnya angka 'turnover' SDM akibat munculnya universitas-universitas dengan program yang sama (brain drain) 	<ul style="list-style-type: none"> • Memperbaiki dan mengembangkan Standar Mutu penyelenggaraan prodi Teknik Sipil • Penerapan unit penjaminan mutu (GKM) program studi yang sesuai • Pembinaan dan pengembangan terhadap dosen secara berkesinambungan dan terprogram • Mendorong dosen untuk meningkatkan kepengkatan dosen • Pemberian insentif • Menambah peralatan penunjang (multimedia, peraga, OCW) dan buku-buku sesuai dengan perkembangan kebutuhan 	<ul style="list-style-type: none"> • Mengadakan kerjasama dengan institusi lain dalam pengembangan kompetensi dosen • Melakukan peninjauan secara periodik dengan melibatkan stakeholders terhadap ketercapaian kurikulum • Mencari hibah pengadaan laboratorium dan software dari Dikti • Reakreditasi

Gambar 3. 5 Analisis SWOT Prodi Teknik Sipil UPJ 2011 - 2015

BAB IV

ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI

A. KEBIJAKAN TINDAK LANJUT

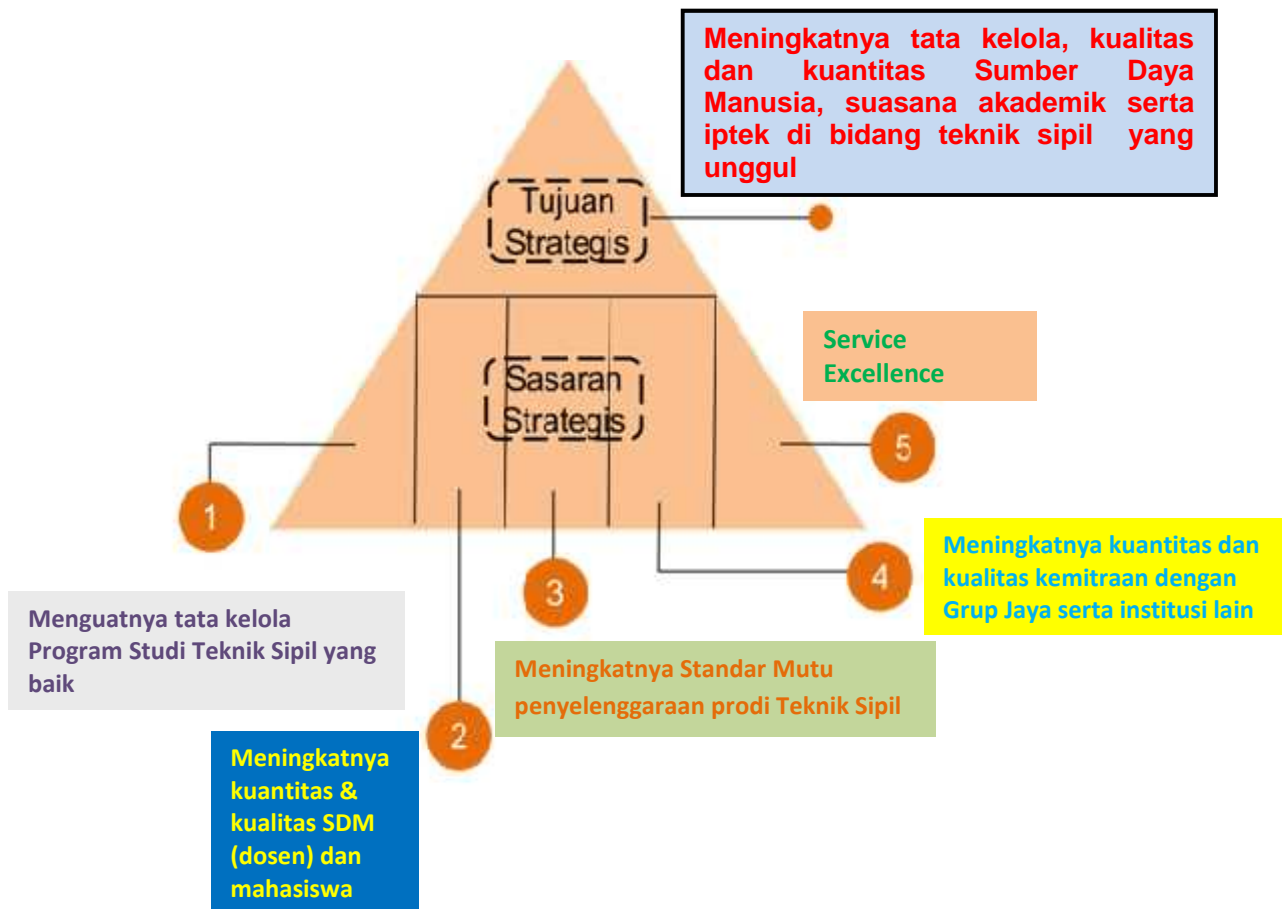
Arah kebijakan Program Studi Teknik Sipil mengacu isu strategis dan RIP UPJ. Isu strategis program Studi Teknik Sipil adalah:

- Menguatnya tata kelola Program Studi Teknik Sipil yang baik
- Meningkatnya kuantitas dan kualitas dosen dan mahasiswa
- Meningkatnya relevansi dan kualitas pembelajaran
- Meningkatnya kualitas & produktivitas penelitian dan pengabdian masyarakat
- Meningkatkan kuantitas dan kualitas kemitraan dengan lembaga lain

B. STRATEGI PENCAPAIAN TARGET

- Menguatnya tata kelola Program Studi Teknik Sipil yang baik
 - ✓ Meningkatkan sosialisasi, monitoring dan evaluasi terhadap peraturan dan pelaksanaan peraturan oleh Program Studi
- Meningkatnya kuantitas dan kualitas dosen dan mahasiswa
 - ✓ Perekrutan dosen tetap
 - ✓ Mendorong kepemilikan JAD semua dosen Teknik Sipil
 - ✓ Mendorong dosen Program Studi Teknik Sipil untuk mengikuti sertifikasi dosen
 - ✓ Mendorong dosen Program Studi Teknik Sipil hibah penelitian dan pengabdian masyarakat
 - ✓ Mendukung program marketing melalui event-event Program Studi secara berkala
 - ✓ Membangun kemitraan dengan sekolah
 - ✓ Menyelenggarakan program mentoring
- Meningkatnya relevansi dan kualitas pembelajaran
 - ✓ *Tracer Study* lulusan ke Industri pengguna
 - ✓ Memanfaatkan laboratorium hidup
- Meningkatnya kualitas & produktivitas penelitian dan pengabdian masyarakat
 - ✓ *Peer evaluation* untuk proposal hibah
 - ✓ Mengikuti program hibah internal dan eksternal
 - ✓ Mengikutsertakan mahasiswa dalam penelitian dan pengabdian masyarakat
- Meningkatkan kuantitas dan kualitas kemitraan dengan lembaga lain
 - ✓ Meningkatkan program kerjasama dengan perusahaan di bawah naungan Grup Jaya
 - ✓ Meningkatkan jumlah MOU dengan lembaga sertifikasi yang relevan keahlian prodi

Sehingga tujuan strategis dan sasaran strategis Program Studi Teknik Sipil UPK tahun 2015-2020 dapat diringkas sebagai berikut:



Gambar 4. 1 Tujuan dan sasaran strategis Prodi Teknik Sipil UPJ 2015 - 2020

ISU STRATEGIS UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA

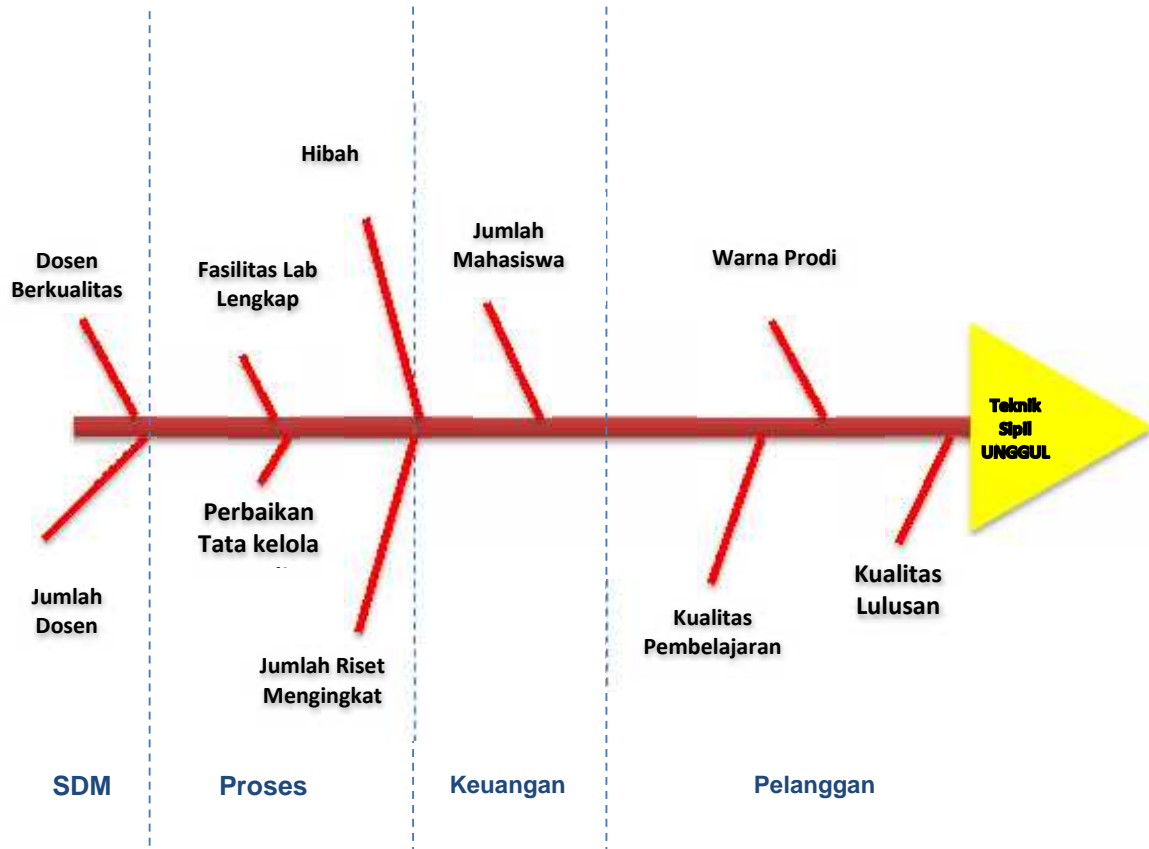
Berdasarkan analisis SWOT Program Studi Teknik Sipil UPJ 2011-2015 didapati 5 isu strategis yang harus menjadi perhatian UPJ:

1. Tata kelola.
2. Jumlah dan kualitas mahasiswa (jumlah dan prestasi).
3. Jumlah dan kualitas dosen (jumlah minimal dosen, Rasio S3:S2, JAD, Serdos, prestasi).
4. Re-Akreditasi PRODI.
5. *Branding* akademik dan non akademik UPJ: Pusat Unggulan *Urban Development*; (2) sarana-prasarana.

BAB V

PROGRAM DAN KEGIATAN

Untuk mencapai tujuan UPJ yang dijabarkan dalam rencana strategis 5 tahun pertama (2015-2020), faktor kunci penentu kesuksesan renstra yang diacu oleh UPJ adalah:



Gambar 5. 1 Faktor kunci keberhasilan UPJ Prodi Teknik Sipil 2015 - 2020

Keseluruhan kunci keberhasilan pada Gambar 5.1 di atas merupakan hasil analisis perjalanan UPJ Prodi Teknik Sipil UPJ sejak 2011-2015. Pada akhirnya Prodi Teknik Sipil UPJ sangat menyadari bahwa perencanaan yang sempurna seperti apapun sangat ditentukan oleh komitmen SDM UPJ baik pimpinan, dosen, staf maupun mahasiswa dalam mengeksekusi rencana strategis dan program kerja yang ada, dengan mengedepankan prinsip kualitas, *continuous improvement*, efektivitas dan efisiensi sebagai Manusia Jaya.

PROGRAM KERJA

Renstra Prodi Teknik Sipil UPJ 2015-2020 yaitu Unggul dalam tata kelola yang baik dituangkan dalam 7 Program UPJ:

- Program 1:** Menanamkan nilai utama Jaya dan motto IPE dalam tata laku dan tata kelola PS Teknik Sipil UPJ antara lain melalui integrasi nilai dan motto dalam kurikulum PS Teknik Sipil UPJ Tahun 2015-2020 (Embedded core values on academic curriculum).
- Program 2:** Membentuk Sumber Daya Manusia Jaya yang unggul, beretika dan kompeten
- Program 3:** Menyusun rencana pengembangan PS Teknik Sipil UPJ yang terintegrasi (integrated Master Plan) melalui sistem tata kelola, integrasi kegiatan dan program lintas Program Studi.
- Program 4:** Membangun laboratorium modern yang tercermin dalam dukungan Universitas.
- Program 5:** Membentuk suasana akademik yang kuat (Build strong academic culture)
- Program 6:** Memiliki jejaring kerjasama akademik dan non akademik di tingkat nasional dan internasional yang produktif. PS Teknik Sipil UPJ berkontribusi dalam peningkatan jumlah MoA kerjasama nasional dalam aras kekhususan Prodi.
- Program 7:** Mengembangkan keunggulan Program Studi di bidang *urban development*.

Ketujuh program kerja di atas kemudian diturunkan ke dalam sasaran kegiatan, indikator eberhasilan, *output*, *outcome* dan *impact* seperti yang disajikan pada Tabel 5.1 berikut.

Tabel 5. 1 KPI Program dan kegiatan UPJ tahun 2015 - 2020

Program 1: Menanamkan nilai utama Jaya dan motto IPE dalam tata laku dan tata kelola Program Studi Teknik Sipil UPJ									
No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Keberhasilan	Output					Outcome	Impact
			Jangka Pendek						
			2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020		
1	Tersusunnya urikulum unggulan Prodi Teknik Sipil UPJ yang menuangkan dengan jelas keunggulan "urban study", implementasi nilai-nilai Jaya dan motto UPJ yaitu IPE	Kurikulum 2015 Prodi Teknik Sipil UPJ	√	√	√	√	√	Kualitas Manusia Jaya yang diakui stakeholder	Branding keunggulan SDM (Manusia Jaya)
2	Terimplementasikannya IPE didalam sistim tata kelola Prodi Teknik Sipil UPJ	IPE pada standar template ppt Prodi T. Sipil UPJ	x	√	√	√	√		
		IPE pada standar afiliasi E-mail dosen Prodi T. Sipil UPJ	x	√	√	√	√		
Program 2: Membentuk Sumber Daya Manusia Jaya yang unggul, beretika dan kompeten									
No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Keberhasilan	Output					Outcome	Impact
			Jangka Pendek						
			2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020		
1	Penuntasan critical mass SDM UPJ (standar DIKTI)	Jumlah minimal dosen Prodi Teknik Sipil UPJ	4	6	7	8	10	Peningkatan kepuasan stakeholder	Prodi Teknik Sipil UPJ menjadi rujukan

		Jumlah minimal mahasiswa (total)	80	120	140	200	250	Peningkatan Kualitas akademik dan non akademik	belajar dan ikon Prodi unggulan
2	Peningkatan kualitas SDM UPJ	Jumlah dosen ber JAD	2	4	5	7	10		
		Jumlah Dosen berserdos	2	2	2	3	4		
		Jumlah dosen S3	-	1	1	1	1		
		Standar kualifikasi dosen versi UPJ	x	√	√	√	√		
		Standar kualifikasi mahasiswa baru versi UPJ	x	√	√	√	√		
		Man Power Planning	x	√	√	√	√		
3	Terbentuknya keunggulan riset UPJ berbasis kompetensi SDM	Kelompok Keahlian	x	x	x	√	√		

Program 3: Menyusun rencana pengembangan PS Teknik Sipil UPJ yang terintegrasi (integrated Master Plan) melalui sistem tata kelola, integrasi kegiatan dan program lintas Program Studi

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Keberhasilan	Output					Outcome	Impact	
			Jangka Pendek							
			2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020			
1	Kelengkapan dan ketersediaan dokumen utama dan dokumen mutu UPJ yang terstruktur, sistematis, terintegrasi berbasis ICT	Buku kurikulum Prodi	x	√	√	√	√	Peningkatan suasana akademik Prodi	Peluang Prodi Teknik Sipil UPJ memperoleh pendanaan eksternal di tingkat nasional dan internasional	
2	Terlaksananya kegiatan monitoring dan evaluasi kinerja UPJ	Hasil monitoring dan evaluasi mutu akademik dan non akademik UPJ/semester;	x	√	√	√	√		Peningkatan kepuasan stakeholder	Percepatan pengembangan institusi dengan dukungan eksternal
		Hasil monev in kepemimpinan	x	√	√	√	√		Peningkatan peringkat Prodi Teknik Sipil UPJ menurut Kemenristek Dikti di tahun 2017	
		Tindak lanjut monev in	x	√	√	√	√			
3	Terbentuknya struktur organisasi UPJ untuk mendukung visi, misi, tujuan dan sasaran Prodi Teknik Sipil	Struktur Organisasi baru	x	√	√	√	√		Prodi Teknik Sipil UPJ menjadi rujukan pendidikan tinggi bagi orangtua, sekolah dan siswa	
4	Re-akreditasi Prodi dengan status akreditasi minimal A/B	Re-akreditasi Prodi dengan peringkat minimal B	x	x	√	√	√			

Program 4: Membangun laboratorium modern yang tercermin dalam dukungan Universitas.									
No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Keberhasilan	Output					Outcome	Impact
			Jangka Pendek						
			2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020		
1	ketersediaan laboratorium yang sejalan dengan VMTS Prodi Teknik Sipil UPJ	Laboratorium Beton, Mektan	x	√	√	√	√	Peningkatan kepuasan stakeholder	menjadi rujukan pendidikan tinggi bagi orangtua, sekolah dan siswa
		Warna khas Prodi Teknik Sipil UPJ: kajian perkotaan/urban	x	√	√	√	√		
Program 5: Membentuk suasana akademik yang kuat (Build strong academic culture)									
No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Keberhasilan	Output					Outcome	Impact
			Jangka Pendek						
			2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020		
1	Pusat Unggulan Prodi Teknik Sipil UPJ	Pusat Unggulan Urban Development	x	x	x	x	√	Prestasi akademik SDM UPJ Warna khas/keunggulan Prodi Teknik Sipil UPJ	Pengakuan publik atas keunggulan UPJ (Urban development)
		Prestasi akademik dosen	x	√	√	√	√		
Program 6: Memiliki jejaring kerjasama akademik dan non akademik di tingkat nasional dan internasional yang produktif. PS Teknik Sipil UPJ berkontribusi dalam peningkatan jumlah MoA kerjasama nasional dalam aras kekhususan Prodi)									
No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Keberhasilan	Output					Outcome	Impact
			Jangka Pendek						
			2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020		
1	Terpenuhinya target kerjasama akademik yang produktif dengan partner dalam negeri	MOU nasional	x	x	√	√	√	Prestasi Regional	menjadi rujukan pendidikan tinggi bagi orangtua, sekolah dan siswa Branding Prodi Teknik Sipil UPJ
		Joint proposal;	x	x	x	√	√		
Program 7: Mengembangkan keunggulan Program Studi di bidang urban development									
No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Keberhasilan	Output					Outcome	Impact
			Jangka Pendek						
			2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020		
1	Terimplementasinya sks unggulan UPJ yaitu kajian urban di Program Studi	Kurikulum PIP KOTA	√	√	√	√	√	Kurikulum Unggulan	Branding Prodi Teknik Sipil UPJ

Tabel 5. 2 Anggaran yang dibutuhkan dalam program

No.	Kegiatan	Rekapitulasi Anggaran (x1000 dalam satuan Rupiah)									
		Jangka Pendek						Jangka Menengah		Jangka Panjang	
		2015-2016		2016-2017		2017-2018		2018-2019		2019-2020	
		UPJ	Lain-Lain	UPJ	Lain-Lain	UPJ	Lain-Lain	UPJ	Lain-Lain	UPJ	Lain-Lain
1	Program 1: Menanamkan nilai utama Jaya dan motto IPE dalam tata laku dan tata kelola PS Teknik Sipil UPJ antara lain melalui integrasi nilai dan motto dalam kurikulum PS Teknik Sipil UPJ Tahun 2015-2020 (Embedded core values on academic curriculum).	x		x		x		x		x	
2	Program 2: Membentuk Sumber Daya Manusia Jaya yang unggul, beretika dan kompeten	x		x		x		x		x	
3	Program 3: Menyusun rencana pengembangan PS Teknik Sipil UPJ yang terintegrasi (integrated Master Plan) melalui sistem tata kelola, integrasi kegiatan dan program lintas Program Studi.	x		x		x		x		x	
4	Program 4: Membangun laboratorium modern yang tercermin dalam dukungan Universitas.	x		x		x		x		x	
5	Program 5: Membentuk suasana akademik yang kuat (Build strong academic culture)	x		x		x		x		x	
6	Program 6: Memiliki jejaring kerjasama akademik dan non akademik di tingkat nasional dan internasional yang produktif. PS Teknik Sipil UPJ berkontribusi dalam peningkatan jumlah MoA kerjasama nasional dalam aras kekhususan Prodi.	x		x		x		x		x	
7	Program 7: Mengembangkan keunggulan Program Studi di bidang <i>urban development</i> .										

BAB VI

PENUTUP

Rencana strategis Program Studi Teknik Sipil UPJ 2015-2020 ini disusun dengan harapan dapat memberikan arah gerak Prodi Teknik Sipil UPJ pada tahun-tahun mendatang. Rencana strategis ini disusun berdasarkan pada kekuatan Prodi yang ada dan disesuaikan dengan kriteria BAN PT serta estimasi kondisi 5 tahun kedepan. Dokumen Renstra akan menjadi acuan resmi dalam merencanakan kegiatan-kegiatan operasional dilingkungan Prodi Teknik Sipil UPJ. Selain itu dokumen ini juga dapat dipergunakan untuk melengkapi berbagai persyaratan akreditasi prodi oleh DITJEN DIKTI dan BAN PT. Pemahaman civitas akademika Prodi Teknik Sipil UPJ terhadap isi dokumen RENSTRA ini merupakan factor yang sangat menentukan keberhasilan dalam mewujudkannya sehingga perlu usaha dan kerja keras untuk mensosialisasikannya. Dan dengan RENSTRA prodi Teknik Sipil UPJ ini dapat memberikan kemajuan bagi Prodi dari sisi akedemis maupun non akademis.

Daftar Pustaka

UPJ 2015, *Rencana Strategis Universitas Pembangunan Jaya*. Tangerang