

**SURAT KEPUTUSAN  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA  
NOMOR : 078/ KEP-REK/UPJ/03.16  
Tentang  
RENCANA STRATEGIS 2015 - 2020 PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA**

**REKTOR UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA**

- Menimbang** :
1. Bahwa dalam penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi, Program Studi membutuhkan Rencana Strategis (Renstra) yang visioner, jelas, fokus, terarah dan sesuai dengan dinamika pertumbuhan organisasi sebagai panduan dalam tata kelola program studi secara efisien dan efektif;
  2. Bahwa Rencana Strategis (Renstra) program studi harus sejalan dengan Visi, Misi dan Tujuan UPJ dan Fakultas, Rencana Induk Pengembangan serta Rencana Strategis UPJ;
  3. Bahwa Rencana Strategis (Renstra) program studi tersebut perlu ditetapkan dengan Surat Keputusan Rektor.
- Mengingat** :
1. Undang- Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
  2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Pemerintah nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan;
  3. Peraturan Pemerintah nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
  4. Permendikbud nomor 49 Tahun 2014 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
  5. Nilai-nilai Jaya yang tertuang dalam Visi, Misi dan Kode Tata Laku Pembangunan Jaya Group tanggal 11 Januari 2007;
  6. Statuta Universitas Pembangunan Jaya Tahun 2015;
  7. Surat Keputusan Yayasan Nomor 081/SK-DIR/UPJ/IX/2015 Tentang Penyempurnaan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Universitas Pembangunan Jaya;
  8. Surat Keputusan Presiden Nomor 012/SK-PRE/UPJ/ 11.15 tentang Rencana Induk Pengembangan UPJ 2015 – 2035;
  9. Surat Keputusan Rektor 007-1/ KEP-REK/UPJ/01.16 Tentang Rencana Strategis UPJ 2015 – 2020;
  10. Rapat Kerja Universitas Pembangunan Jaya tanggal 18 – 19 Januari 2016.



Memutuskan :

1. Rencana Strategis Program Studi Akuntansi Tahun 2015-2020 sebagaimana tercantum dalam Lampiran Keputusan.
2. Rencana Strategis (Renstra) Program Studi Akuntansi Tahun 2015 - 2020 yang tertuang dalam SK ini merupakan panduan tata kelola Program Studi Akuntansi.
3. Hal-hal yang belum diatur atau belum cukup diatur dalam keputusan ini, apabila diperlukan maka akan diatur dalam peraturan tersendiri.
4. Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan. Apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan, maka keputusan ini akan diperbaiki sebagaimana yang diperlukan.

Ditetapkan di : Bintaro Jaya, Tangerang Selatan

Pada Tanggal : 4 Maret 2016

Universitas Pembangunan Jaya



Leenawaty Limantara, Ph.D  
Rektor

Tembusan:

1. Presiden UPJ
2. Wakil Rektor Bidang Akademik UPJ
3. Wakil Rektor Bidang Non Akademik UPJ
4. Dekan Fakultas Humaniora dan Bisnis UPJ
5. Kepala Biro Pendidikan UPJ
6. Kepala Biro Perencanaan dan Pengembangan UPJ
7. Kepala Biro Kerjasama/Hubungan Internasional UPJ
8. Kepala Biro Sumber Daya & Keuangan UPJ



**RENCANA STRATEGIS**  
**PROGRAM STUDI AKUNTANSI**  
**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA**

**TAHUN 2015-2020**

**Maret 2016**

# LEMBAR PENGESAHAN

## RENCANA STRATEGIS PROGRAM STUDI AKUNTANSI UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA TAHUN 2015-2020

Tangerang Selatan,

Menyetujui,

Irma Paramita Sofia, SE, Ak,M.Ak  
Ketua Prodi Akuntansi

Leenawaty Limantara, Ph.D  
Rektor

Mengetahui,

Edmund Sutisna  
Presiden

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Universitas Pembangunan Jaya (UPJ) telah melaksanakan Rencana Strategis 2011-2015 dengan berbagai kelebihan dan kekurangannya. Dengan memperhatikan kelebihan dan kekurangan tersebut, UPJ telah menyusun Rencana Strategis 2015-2020. Demikian pula, sebagai penyelenggara program pendidikan akademik yang berada di bawah pengelolaan UPJ, Program Studi (Prodi) Akuntansi juga telah melaksanakan Renstra 2010-2015 dengan berbagai kelebihan dan kekurangan. Kelebihan dan kekurangan tersebut menjadi perhatian dalam penyusunan Renstra Prodi S1 Akuntansi 2015-2020 ini.

Dari Analisis situasi yang telah dilaksanakan di Prodi Akuntansi (Dokumen: *Executive summary* analisis situasi Prodi Akuntansi 2011-2015), ditemukan sembilan tantangan yang diangkat sebagai isu strategis yaitu: (1) Peringkat Akreditasi Prodi; (2) Jumlah dan kualitas SDM ; (3) Fasilitas Lab Prodi (Kelas, Software), (4) Tata kelola , (5) Penelitian dan Publikasi; (6) Jumlah Mahasiswa; (7) Warna Khas Prodi; (8) Kualitas Lulusan; (9) Kerjasama

Renstra Prodi Akuntansi 2015-2020 disusun sejalan dengan Renstra UPJ dengan jalur unggulan menjadi Prodi Akuntansi yang unggul di wilayah Indonesia pada tahun 2020. Tujuan pengembangan Prodi Akuntansi tahun 2015-2020 akan difokuskan pada peningkatan kuantitas dan kualitas SDM dan Mahasiswa, produktivitas penelitian dan pengabdian masyarakat, pelaksanaan tata kelola Prodi Akuntansi yang baik, penguatan atmosfer akademik dan budaya akademik serta warna khas Prodi Akuntansi serta peningkatan jejaring kerjasama akademik dan non akademik di tingkat nasional dan internasional yang produktif.

Dengan berpedoman pada Renstra Prodi Akuntansi 2015-2020, pengelolaan secara bertahap dan konsisten, tahun 2020 diharapkan Prodi Akuntansi mampu menempatkan diri sebagai Prodi yang unggul di kawasan Indonesia. Renstra Prodi Akuntansi 2015-2020 dimaksudkan menjadi dokumen resmi yang bermanfaat sebagai rujukan pokok atau sebagai panduan perumusan program kerja dalam rencana operasi tahunan Prodi.

**Keywords:** Analisis SWOT, , tema strategis, peta strategis, isu strategis, Rencana Strategis (Renstra), indikator Performansi Kerja, program kerja (Proker)

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas selesainya penyusunan Rencana Strategis (Renstra) Prodi Akuntansi Universitas Pembangunan Jaya Tahun 2015-2020. Penyusunan Renstra ini dilaksanakan mengacu kepada Renstra UPJ 2015-2020. Menghadapi pasar global dan menyongsong Asean Economic Community (AEC) pada tahun 2015, tantangan yang dihadapi Prodi Akuntansi Fakultas Humaniora dan Bisnis Universitas Pembangunan Jaya dirasakan semakin berat. Untuk itu perlu dirumuskan langkah-langkah antisipasi guna menjawab tantangan tersebut. Pandangan visioner, pemikiran kritis, dan semangat perubahan untuk mencapai cita-cita perlu diterjemahkan dalam Rencana strategis Prodi Akuntansi 2015 - 2020.

Renstra ini bertujuan sebagai panduan dalam merumuskan perencanaan kinerja, program dan kegiatan tahunan di Prodi Akuntansi selama empat tahun ke depan (2015 – 2020) sehingga diharapkan dapat diperoleh kinerja dan hasil yang optimal.

Dengan berpedoman pada Renstra Prodi Akuntansi 2015-2020, pengelolaan secara bertahap dan konsisten, tahun 2020 diharapkan Prodi Akuntansi mampu menempatkan diri sebagai Prodi yang unggul di wilayah Indonesia.

Irma Paramita Sofia, SE, Ak, M.Ak  
Ketua Prodi Akuntansi

## DAFTAR ISI

Lembar Pengesahan	i
Ringkasan Eksekutif	ii
Kata Pengantar	iv
Daftar Isi	v
Daftar Tabel	vi
Daftar Gambar	vii
I. Pendahuluan	
a. Latar Belakang	8
b. Permasalahan	9
c. Tujuan Pengembangan	9
d. Sasaran	10
e. Ruang Lingkup	10
II. Profil Prodi/Lembaga	
a. Visi, Misi	11
b. Tujuan, Sasaran	11
III. Analisis Situasi	
a. Kompetensi Unit/Prodi	12
b. Struktur Organisasi Unit/Prodi	14
c. Kondisi Umum	15
d. Kondisi yang diharapkan	19
e. Analisis Kesenjangan	21
IV. Arah Kebijakan dan Strategi	
a. Kebijakan Tindak Lanjut	23
b. Strategi Pencapaian Target	23
V. Program dan Kegiatan	25
VI. Penutup	29
Daftar Pustaka	

## DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 1	<i>Baseline</i> dan target 5 tahun Prodi Akuntansi	16
Tabel 2	Status mahasiswa Prodi Akuntansi angkatan masuk 2011- 2015	20
Tabel 3	Jumlah SKS minimum untuk kelulusan	21
Tabel 4	Analisis SWOT Prodi Akuntansi tahun 2011-2015	24
Tabel 5	KPI Program dan kegiatan Prodi Akuntansi Tahun 2015-2020	27
Tabel 6.	Rekapitulasi Anggaran Program Kerja Prodi Akuntansi Tahun Akademik 2015-2020	28



## DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar 1	Struktur Organisasi Prodi Akuntansi	16
Gambar 2	Jalur mencapai Prodi Akuntansi Unggulan	22
Gambar 3	Tujuan dan sasaran strategis Prodi Akuntansi tahun 2015-2020	26

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. LATAR BELAKANG**

Rencana strategis (Renstra) adalah proses perencanaan yang dilakukan suatu organisasi untuk menentukan strategi atau arah, serta mengambil keputusan untuk mengalokasikan sumber dayanya (termasuk modal dan sumber daya manusia) untuk mencapai visi, misi, tujuan dan sasaran organisasi.

Renstra merupakan dokumen perencanaan jangka pendek untuk periode lima tahun yang merupakan penjabaran visi, misi dan tujuan serta sasaran Prodi Akuntansi yang berpedoman pada Renstra UPJ 2015-2035. Renstra Prodi Akuntansi ini merupakan arahan kebijakan dan pengambilan keputusan dalam pengelolaan dan pengembangan Program, dengan memperhatikan perkembangan Prodi Akuntansi dan isu-isu strategisnya. Renstra ini akan mendasari penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan atau Program Kerja Prodi Akuntansi lima tahun mendatang dalam kurun waktu tahun 2015 – 2020.

Rancangan Renstra ini merupakan hasil rencana yang dihimpun dari hasil pelaksanaan penyelenggaraan pendidikan tinggi selama 4 tahun (2011-2015), hasil pemetaan dan analisis situasi Prodi Akuntansi, penelusuran berkas dokumen Prodi Akuntansi tahun 2011-2015 dan berdasarkan aspirasi sivitas akademika Prodi Akuntansi.

Secara umum, Renstra ini memuat sejarah, visi, misi, tujuan, sasaran, analisis SWOT Prodi Akuntansi, tantangan, juga arah kebijakan, strategi, dan program. Indikator perilaku (Key Behavioral Indicators) dan indikator kinerja/performansi (Key Performance Indicator) dikembangkan sebagai acuan penilaian ketercapaian program kerja yang akan diturunkan dari renstra.

Renstra Prodi Akuntansi 2015-2020 berfungsi sebagai alat untuk mengarahkan dan mengkoordinasikan masing-masing unit satuan kerja yang terkait dengan Prodi Akuntansi dalam menjalankan program kerja sesuai visi, misi, tujuan, dan sasaran Prodi Akuntansi. Renstra Prodi Akuntansi ini juga menjadi acuan utama atau pedoman bagi unit-unit satuan kerja dalam penyusunan, implementasi, dan pengendalian program kerja Prodi Akuntansi, serta alat evaluasi atas kegiatan operasional Prodi Akuntansi.

## **B. PERMASALAHAN**

Perubahan lingkungan eksternal seperti regulasi pemerintah, pengguna lulusan, orang tua mahasiswa, dan masyarakat secara umum menuntut organisasi pendidikan semakin maju dan mandiri. Di lain pihak persaingan antara lembaga pendidikan, utamanya pendidikan tinggi, juga semakin ketat. Berbagai perguruan tinggi baik negeri maupun swasta tidak hanya bersaing dengan kompetitor dalam negeri saja, namun juga perguruan tinggi luar negeri yang berekspansi secara internasional. Masyarakat pun menjadi semakin cerdas dalam memilih perguruan tinggi sebagai tempat belajar yang dapat memberikan jaminan masa depan yang lebih baik. Untuk dapat menghadapi persaingan yang semakin ketat tersebut, proses penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi di Prodi Akuntansi perlu dianalisis dan dievaluasi atas dasar: (1) semangat melaksanakan peningkatan yang berkelanjutan (*continuous improvement*) dan (2) peningkatan kualitas mutu pendidikan tinggi di Prodi Akuntansi dan (3) standar kualitas Perguruan Tinggi yang ditetapkan Kemenristek Dikti. Dari analisis situasi yang telah dilaksanakan ditemukan beberapa permasalahan sebagai berikut:

1. Adanya permasalahan terkait kualitas SDM (dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa);
2. Sistem Tata Kelola Prodi yang masih perlu dilengkapi;
3. Fasilitas laboratorium dan kemahasiswaan yang kurang memadai;
4. Rendahnya peringkat akreditasi Prodi yang masih C
5. Perlunya meningkatkan kerjasama Prodi
6. Penajaman iklim dan budaya akademik serta warna Prodi

## **C. TUJUAN PENGEMBANGAN**

Dari permasalahan tersebut di atas, tujuan pengembangan 2015-2020 difokuskan pada:

- Membentuk Sumber Daya Manusia yang berkualitas dan kompeten
- Pemantapan tata kelola yang baik
- Meningkatkan kualitas penelitian dan publikasi serta pengabdian masyarakat di bidang akuntansi yang berkelanjutan dan berdampak pada masyarakat
- Meningkatkan kerjasama dengan pihak eksternal untuk meningkatkan kualitas dan kelancaran proses Tri Dharma

- Menetapkan warna dan menajamkannya ke dalam sistem penyelenggaraan Tridharma khas Prodi
- Menjadikan Prodi Akuntansi sebagai Prodi yang unggul di kawasan Indonesia

#### D. SASARAN

Sasaran Rencana Strategis jangka pendek 2015-2020 Prodi Akuntansi adalah sebagai berikut :

1. **TA. 2015-2016** : Menghasilkan lulusan yang dapat bersaing di dunia profesional dan dunia akademis, bermartabat dan berwawasan luas, kreatif, dan inovatif, tanggap terhadap perubahan serta berkontribusi nyata mengatasi masalah lingkungan dan kesejahteraan.
2. **TA. 2016-2017** : Mewujudkan Prodi Akuntansi yang unggul dalam tata kelola, program akademik dan kurikulum yang kompetitif serta mampu bersaing dengan Prodi sejenis di Fakultas lain di Indonesia.
3. **TA. 2017-2018** : Menciptakan atmosfir akademik dan budaya akademik Prodi Akuntansi yang mendukung tercapainya Fakultas dan Universitas riset.
4. **TA. 2018-2019** : Menghasilkan Ilmu Pengetahuan di bidang Ilmu Akuntansi yang unggul dalam aspek urban lifestyle dan urban development.
5. **TA. 2019-2020** : Menghasilkan pembelajar seumur hidup (*lifelong learner*) yang memiliki rasa ingin tahu yang tinggi, berpikir logis dan kritis, serta giat menerapkan keilmuannya.

#### E. RUANG LINGKUP

Ruang Lingkup Renstra ini dibatasi pada Program Renstra Tahun 2015-2020 yang terdiri atas:

1. Program 1: Meningkatkan kuantitas dan kualitas SDM dan Mahasiswa
2. Program 2: Meningkatkan kualitas dan produktivitas penelitian dan pengabdian masyarakat
3. Program 3 : Melaksanakan tata kelola Prodi Akuntansi yang baik (*Good University Governance*).
4. Program 4 : Menciptakan atmosfir akademik dan budaya akademik serta warna khas Prodi Akuntansi
5. Program 5 : Memiliki jejaring kerjasama akademik dan non akademik di tingkat nasional dan internasional yang produktif

## **BAB II**

### **PROFIL PRODI**

#### **A. VISI DAN MISI**

Visi Prodi Akuntansi adalah :

Pada Tahun 2020 menjadi Program Studi Akuntansi yang unggul di kawasan Indonesia untuk memajukan ilmu pengetahuan di bidang akuntansi serta membentuk Manusia Jaya sebagai pembelajar seumur hidup, memiliki jiwa kepemimpinan yang bermartabat, berwawasan luas, berdaya saing tinggi, peduli lingkungan dan pelopor kesejahteraan.

Misi Prodi Akuntansi adalah :

1. Menyelenggarakan pendidikan tinggi ilmu akuntansi dan melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi secara profesional dan taat asas, unggul, dinamis, dan berkualitas yang memiliki kekhasan sesuai dengan Pola Ilmiah Pokok UPJ.
2. Membangun budaya riset di bidang Ilmu akuntansi serta melaksanakan penelitian dan pengkajian bidang akuntansi
3. Melaksanakan kegiatan P2M yang mencerminkan kepekaan dan kepedulian terhadap permasalahan-permasalahan lingkungan di masyarakat.
4. Menciptakan dan membina suasana akademik yang kondusif untuk membentuk Manusia Jaya sebagai pembelajar seumur hidup yang berperilaku luhur dan berdaya saing tinggi, melalui penerapan Nilai-Nilai Jaya dan Pola Ilmiah Pokok UPJ

#### **B. TUJUAN DAN SASARAN**

Tujuan Prodi Akuntansi sebagai berikut :

1. Menciptakan lulusan yang dapat bersaing di dunia profesional dan dunia akademis, memahami perkembangan ilmu akuntansi terkini, dan memiliki kekhasan melalui pola ilmiah pokok UPJ
2. Menghasilkan aktivitas pembinaan untuk mahasiswa dalam rangka menghasilkan lulusan yang bermartabat dan berwawasan luas, kreatif, inovatif, serta menjadi pembelajar seumur hidup (*lifelong learner*) dalam menerapkan keilmuannya.



3. Menghasilkan penelitian dan kajian kelompok bidang keilmuan akuntansi untuk mengembangkan pemahaman akan ilmu akuntansi dalam aspek *urban lifestyle* dan *urban development*.
4. Menghasilkan kegiatan pengabdian pada masyarakat dengan mengimplementasikan pengetahuan di bidang akuntansi untuk membantu masyarakat dalam menyelesaikan permasalahan yang dihadapi.
5. Mewujudkan Prodi Akuntansi yang unggul dalam tata kelola, program akademik, dan kurikulum yang kompetitif serta mampu bersaing dengan Prodi sejenis di Fakultas lain di Indonesia
6. Menciptakan atmosfir akademik dan budaya akademik sesuai warna Prodi Akuntansi dan meningkatkan kerjasama yang mendukung tercapainya Fakultas dan Universitas riset.

Sasaran Prodi Akuntansi adalah:

- a. **TA 2015-2016** : Menghasilkan lulusan yang dapat bersaing di dunia profesional dan dunia akademis, bermartabat dan berwawasan luas, kreatif, dan inovatif, tanggap terhadap perubahan serta berkontribusi nyata mengatasi masalah lingkungan dan kesejahteraan.
- b. **TA. 2016-2017** : Mewujudkan Prodi Akuntansi yang unggul dalam tata kelola, program akademik dan kurikulum yang kompetitif serta mampu bersaing dengan Prodi sejenis di Fakultas lain di Indonesia.
- c. **TA 2017-2018** : Menciptakan atmosfir akademik dan budaya akademik Prodi Akuntansi yang mendukung tercapainya Fakultas dan Universitas riset.
- d. **TA 2018-2019** : Menghasilkan Ilmu Pengetahuan di bidang Ilmu Akuntansi yang unggul dalam aspek *urban lifestyle* dan *urban development*.
- e. **TA 2019-2020** : Menghasilkan pembelajar seumur hidup (*lifelong learner*) yang memiliki rasa ingin tahu yang tinggi, berpikir logis dan kritis, serta giat menerapkan keilmuannya.

## **BAB III**

### **ANALISIS SITUASI**

#### **A. KOMPETENSI PRODI**

Kompetensi yang dimiliki Prodi Akuntansi yaitu

1. Program diakreditasi oleh : BAN PT 2014 dengan Nilai C
2. Gelar Lulusan : Sarjana Akuntansi (S.Ak)
3. Nama Prodi : Akuntansi
4. Dukungan utama untuk mahasiswa dalam proses pembelajaran:
  - Dosen yang mempunyai kualifikasi pendidikan S2 dan S3
  - Penyediaan bahan kuliah yang up to date
  - Pelaksanaan asistensi matakuliah
  - Pembimbingan kepada mahasiswa baru, bimbingan akademik pengisian KRS, bimbingan kerja praktek dan bimbingan penyelesaian tugas akhir
5. Dukungan fasilitas untuk proses pembelajaran:
  - Ruang kuliah dan laboratorium yang memadai dan dilengkapi dengan fasilitas Teknologi Informasi
  - Beasiswa dari berbagai sumber seperti Universitas, Grup Jaya, dan lainnya
  - Kerjasama dengan lembaga-lembaga eksternal
6. Metode evaluasi penyelenggaraan akademik
  - Evaluasi diri setiap akhir TA
  - Umpan balik mahasiswa
  - Studi pelacakan alumni
7. Kriteria Kelulusan Mahasiswa
  - Telah menyelesaikan beban studi minimal 144 sks
  - Nilai ujian skripsi sekurang-kurangnya B
  - Masa studi tidak lebih dari 5 tahun
8. Indikator Kualitas, Standar dan Hasil:
  - Rata-rata IPK lulusan  $\geq 3.00$
  - Masa tunggu sebagian besar lulusan kurang dari satu tahun (0 – 3 bulan)
  - Dosen rata-rata dalam usia produktif (33-55 tahun)
  - Jumlah mahasiswa dalam satu kelas < 35 orang
  - Rasio dosen dan mahasiswa 1:22

## B. STRUKTUR ORGANISASI

Kepemimpinan Organisasi Prodi Akuntansi tercermin dalam struktur organisasi dan mekanisme kerja di Prodi Akuntansi sebagai bagian yang tidak terpisahkan dengan Universitas Pembangunan Jaya. Prodi Akuntansi mengikuti struktur organisasi dan mekanisme yang sudah menjadi kesepakatan bersama. Struktur organisasi di tingkat Prodi Akuntansi tercermin dalam Gambar 1:



Gambar 1. Struktur Organisasi Prodi Akuntansi

### C. KONDISI UMUM

Tabel 1 di bawah ini menjabarkan data lima tahun pertama perjalanan Prodi Akuntansi yang akan dijadikan *baseline* dalam rencana strategis Prodi Akuntansi 2015-2020:

Parameter	Baseline (- 2015)	Target 5 tahun
<b>Sumber Daya Manusia</b> Dosen Tetap : Dosen Luar Biasa	4 (Empat) 2 (Dua)	Dosen Tetap 6 (Enam) orang → sesuai dengan SNPT Dikti
<b>Struktur Organisasi</b>	<b>Struktur Organisasi:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Belum lengkap</li> <li>• Belum terdapat Jobdesc yang jelas</li> <li>• Tidak jelas rantai komando</li> <li>• <b>Dokumen:</b> SOP belum lengkap</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kelengkapan dan keseragaman SO untuk seluruh Prodi yang disertai <i>Jobdesc</i> dan Rantai Komando yang jelas.</li> <li>• Kelengkapan SOP untuk semua proses yang terakit dengan bidang Akademik Prodi</li> </ul>
<b>Fasilitas</b>	Lab Akuntansi Manual : 1 kelas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ketersediaan dan kenyamanan fasilitas kelas (Lab Akuntansi Manual) dan software</li> <li>• Ketersediaan kenyamanan dan kelengkapan jumlah pustaka</li> <li>• Ketersediaan pusat studi akuntansi misal : Pojok Bursa dan Tax Centre</li> </ul>

<b>Mahasiswa</b>	<b>Tahun Masuk</b>	<b>Jumlah</b>	Target jumlah mahasiswa memenuhi rasio yang ideal menurut dikti yaitu 1 : 30
	2011	6	
	2012	13	
	2013	17	
	2014	17	
	2015	27	
<b>Lulusan</b>	3 (Orang)		Lulus Tepat waktu Bekerja Sesuai bidang Waktu tunggu kerja lulusan < 3 bln
<b>Publikasi &amp; Penelitian</b>			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Penelitian bersama Dosen dan Mahasiswa yang sesuai dengan RIP UPJ</li> <li>• Memaksimalkan perolehan hibah</li> <li>• Peningkatan jumlah publikasi</li> </ul>

Tabel 1 . *Baseline* dan target 5 tahun Universitas Pembangunan Jaya

### Kondisi Tata Kelola

Dengan kondisi SDM yang masih terbatas, tata Kelola Prodi Akuntansi diusahakan berjalan secara efektif melalui mekanisme yang disepakati bersama, serta dapat memelihara dan mengakomodasi semua unsur, fungsi, dan peran dalam Prodi. Tata kelola didukung dengan budaya organisasi yang dicerminkan dengan ada dan tegaknya aturan, tatacara pemilihan pimpinan, sistem penghargaan dan sanksi serta pedoman dan prosedur pelayanan (administrasi, perpustakaan, laboratorium, dan studio). Sistem tata pamong (input, proses, output dan outcome serta lingkungan eksternal yang menjamin terlaksananya tata kelola yang baik) harus diformulasikan, disosialisasikan, dilaksanakan, dipantau dan dievaluasi dengan peraturan dan prosedur yang jelas.

Prodi selalu berusaha untuk membangun sistem tata kelola yang kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab dan adil.



### **Kondisi SDM**

Kondisi Sumber Daya Manusia khususnya tenaga dosen tetap penuh waktu yang ada di Prodi Akuntansi pada tahun 2016 berjumlah 3 (Tiga) orang, yaitu: Irma Paramita Sofia, SE, Ak, M.Ak (ketua Prodi), Fitriyah Nurhidayah, SE, M.Si, dan Christianus Yudi Prasetyo, SE, M.Ak. Prodi Akuntansi juga memiliki 1 (Satu) Dosen Tetap Paruh Waktu yaitu Dr. Karsam Sunaryo, Ak, M.Ak serta 2 (Dua) Dosen Luar Biasa yaitu Putri Mutira, SE, M.Ak, serta Silvana Ahmad, SE, M.Acc, CA

### **Sarana dan Prasarana**

#### **Ketersediaan Prasarana**

Ruang kuliah Prodi rata-rata berkapasitas 30 mahasiswa, ditambah 1 ruang serbaguna dengan kapasitas 150 mahasiswa. Interior ruang kuliah dilengkapi dengan pengkondisian udara yang layak sehingga nyaman untuk proses pembelajaran, serta dilengkapi pula dengan sarana LCD proyektor di masing-masing ruang kelas. Kebersihan gedung, ruang kuliah dan fasilitas lainnya cukup memadai.

#### **Ketersediaan Sarana**

Selain infrastruktur yang tersedia di atas, terdapat beberapa fasilitas pendukung proses pembelajaran dan penelitian. Setiap ruang kuliah dilengkapi dengan LCD proyektor serta disediakan laptop oleh BAP yang dapat dipinjam oleh dosen untuk melakukan kegiatan perkuliahan. Selain itu terdapat pula sarana lain penunjang pembelajaran seperti perpustakaan (yang dibuka setiap hari Senin hingga Jumat dari pukul 08:00 hingga 16:00), pusat komputer, studio gambar, dan wi-fi. Fasilitas ini dapat melayani berbagai kebutuhan dalam pembelajaran mahasiswa seperti pelayanan internet dan e-Learning.

#### **Pembiayaan**

Kebutuhan dana/anggaran masing-masing Prodi diajukan dalam Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT). Setelah RKAT disusun oleh seluruh Prodi/Bagian, akan diperoleh sejumlah anggaran yang diperlukan untuk membiayai seluruh kegiatan yang direncanakan. Untuk memenuhi biaya yang diperlukan guna melaksanakan RKAT perlu dilakukan inventarisasi sumber-sumber pemasukan keuangan beserta besaran dananya. Sumber-sumber pemasukan keuangan tersebut antara lain dari Yayasan Pendidikan Jaya, kontribusi dari Group Pembangunan Jaya, biaya pendidikan dari mahasiswa, donatur, dan dana hibah.

### **Kondisi Mahasiswa**

Selama 4 tahun terakhir (2011-2015) Prodi Akuntansi telah menerima sebanyak 78 mahasiswa program sarjana dengan rincian sebagai berikut :

**Tabel 2. Status mahasiswa Prodi Akuntansi angkatan masuk 2011- 2015 (per Juni 2015)**

Program	Tahun masuk	Jumlah	Status					
			Masuk	Cuti	Pindah Prodi	Pemutihan	Keluar	Aktif
Sarjana	2011	6	6	-	1	1	1	3
	2012	13	13	-	1	3	2	7
	2013	17	17	-	-	-	5	14
	2014	17	17	-	-	-	1	16
	2015	27	27			1		1

### Kondisi Lulusan

Per September 2015 Prodi Akuntansi telah meluluskan angkatan pertama sebanyak 3 (Tiga) orang mahasiswa. Seluruh mahasiswa tersebut telah diterima bekerja kurang dari 3 (Tiga) bulan dari tanggal kelulusannya.

### Kondisi Kurikulum

Struktur dan isi kurikulum (deskripsi mata kuliah) yang disajikan pada Prodi Akuntansi telah dievaluasi secara terus menerus untuk disesuaikan dengan kemajuan keilmuan dan kebutuhan konkret di masyarakat sehingga kurikulum diharapkan memenuhi tuntutan dan kebutuhan stakeholder yang ada.

Beban studi di Prodi Akuntansi pada kurikulum terbaru 2015/2016 adalah 144 SKS. Hal ini mengacu pada Kemendiknas No. 232/U/200, bahwa Beban studi program sarjana sekurang-kurangnya 144 (seratus empat puluh empat) SKS dan sebanyak-banyaknya 160 (seratus enam puluh) SKS yang dijadwalkan untuk 8 (delapan) semester dan dapat ditempuh dalam waktu kurang atau 8 (delapan) semester dan selama-lamanya 14 (empat belas) semester setelah pendidikan menengah. Jumlah sks PS (minimum untuk kelulusan) : 144 sks yang tersusun sebagai berikut:

**Tabel 3. Jumlah SKS minimum untuk kelulusan**

Jenis Mata Kuliah	Sks
Mata Kuliah wajib	132
Mata Kuliah pilihan	12
Jumlah Total	144

Dalam peninjauan kurikulum, Prodi Akuntansi melakukan monitoring dan evaluasi secara berkesinambungan dan hasilnya digunakan untuk perbaikan proses pengajaran. Mekanisme peninjauan kurikulum dilakukan dengan menghadirkan pihak-pihak yang berkepentingan seperti; Rektor, Wakil

Rektor, dan Ketua Prodi atau dosen yang mewakili yang ada di Universitas Pembangunan Jaya dalam Rapat koordinasi.

Selain peninjauan kurikulum, dilakukan juga penyesuaian kurikulum. Penyesuaian kurikulum ini dilakukan setiap semester disesuaikan dengan perkembangan ilmu Akuntansi serta umpan balik dari dosen dan mahasiswa. Penyesuaian kurikulum ini lebih ditekankan pada revisi SAP, bahan ajar, metode pembelajaran, serta metode evaluasi.

#### D. KONDISI YANG DIHARAPKAN

Kondisi yang diharapkan dan ditargetkan oleh Prodi Akuntansi tertuang dalam Visi, Misi, Tujuan, Sasaran Prodi Akuntansi dan Renstra Prodi Akuntansi tahun 2015-2020, yang terdapat pada Gambar 3 berikut:

### PATHWAY TO EXCELLENCE:



**Gambar 2. Jalur mencapai Prodi Akuntansi Unggulan**

Pencapaian keberhasilan masing-masing fokus pengembangan Prodi Akuntansi dilandasi dengan strategi dasar sebagai berikut:

- Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia. Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) bagi dosen dilakukan secara berkelanjutan. Ketersediaan SDM dengan syarat minimal dosen tetap sebanyak 6 dosen perlu segera dipenuhi serta kualitas dosen untuk mengampu di Progam Studi

Akuntansi harus terus menerus dilakukan dengan cara terus melakukan up-grading keahlian dan pengetahuan sebagai pendidik dan peneliti. Selain itu, tenaga edukatif harus mampu menjalani pekerjaannya secara profesional, mampu berkkiprah di tingkat nasional serta mampu berpartisipasi dalam forum-forum regional dan nantinya internasional, memiliki integritas pribadi yang baik, dan mempunyai komitmen yang kuat terhadap universitas.

- Tata Kelola. Untuk mewujudkan suatu lembaga yang kredibel dan bereputasi, Prodi Akuntansi perlu meningkatkan tata kelola yang baik seperti peningkatan transparansi, akuntabilitas, responsibilitas dan kesamaan perlakuan serta ditetapkan Struktur Organisasi Prodi sehingga koordinasi dengan di internal Prodi dan eksternal prodi seperti lintas prodi, fakultas dan universitas dapat ditingkatkan efektifitas dan efisiensinya.
- Pengembangan Sarana Pembelajaran. Pengembangan sarana fisik diupayakan untuk dapat memenuhi kebutuhan proses belajar mengajar dan untuk meningkatkan pelayanan kepada mahasiswa maupun dosen. Sarana yang sangat penting untuk ditingkatkan yaitu pengadaan laboratorium akuntansi yang dilengkapi dengan software akuntansi. Selain itu diperlukan adanya sarana olahraga dan peningkatan kualitas dan kuantitas kepastakaan di ruang baca.
- Kondisi jumlah mahasiswa. Jumlah perolehan mahasiswa Prodi Akuntansi masih sangat minim dengan total seluruh angkatan dibawah 80 mahasiswa, sehingga perlu dilakukan terobosan yang dapat mendongkrak student body untuk 5 tahun kedepan melalui kegiatan-kegiatan yang bersifat pengenalan prodi kepada siswa-siswa yang ada di Tangerang Selatan dan Jakarta Pada khususnya dan Indonesia pada umumnya.
- Kondisi lulusan, upaya untuk meluluskan dengan kompetensi yang baik terus dilakukan oleh Prodi Akuntansi melalui penciptaan Lingkungan Belajar yang Kondusif. Untuk menciptakan lingkungan yang kondusif, maka perlu ditumbuhkan budaya akademik (*academic culture*) bagi mahasiswa dan dosen. Di samping itu, penataan lingkungan fisik terus dilakukan agar tercipta suasana yang asri, nyaman, dan aman.
- Kondisi kurikulum, kurikulum yang dijalankan selama 4 tahun terakhir sudah dievaluasi dan disempurnakan sehingga kurikulum TA 2015-2020 sudah mengalami perubahan dan sudah menggambarkan warna Prodi yang berbeda dengan Kurikulum Prodi pesaing.

#### **E. ANALISIS KESENJANGAN**

Dari analisa situasi terlihat bahwa kesenjangan antara kondisi umum yang ada dengan kondisi yang diharapkan, merupakan permasalahan yang harus dihadapi Prodi Akuntansi dan diselesaikan secara strategis melalui renstra.

Analisis SWOT Prodi Akuntansi telah memetakan Kekuatan, Kelemahan, Peluang dan Ancaman Prodi Akuntansi yang perlu disusun kedalam strategi sehingga tercapai target sasaran sesuai Renstra 2015-2020 bagi Prodi Akuntansi seperti yang disajikan pada Gambar 6. Untuk mengatasi kesenjangan ini dibuat strategi sebagai berikut:

- Strategi S-O (*Strength-Opportunity*): Kekuatan untuk menangkap peluang
- Strategi S-T (*Strength-Threat*): Kekuatan untuk memperkecil ancaman
- Strategi W-O (*Weakness-Opportunity*): Memperkecil kelemahan untuk menambah peluang
- Strategi W-T (*Weakness-Threat*): Mengurangi kelemahan untuk memperkecil ancaman

**Tabel 4. Analisis SWOT Prodi Akuntansi tahun 2011-2015**

<h1>SWOT</h1>	<p><b>STRENGTH (KEKUATAN)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Memiliki visi yang kuat dengan 3 pilar pola ilmiah</li> <li>• Kurikulum Pendidikan Tinggi mengacu pada KKNI dan SN Dikti serta terintegrasi dengan Asosiasi Profesi</li> <li>• Dosen memiliki minat dan kompetensi untuk kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat.</li> <li>• Laboratorium Hidup di Grup Jaya.</li> <li>• Dosen pengajar di Prodi Akuntansi akademisi dan praktisi</li> </ul>	<p><b>WEAKNESSES (KELEMAHA)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sistem administrasinya (SOP, Instruksi Kerja, Pedoman) masih perlu dilengkapi</li> <li>• Struktur organisasi Prodi belum lengkap</li> <li>• Minim jumlah bahan pustaka (buku dan jurnal)</li> <li>• Belum memiliki Dosen Serdos</li> <li>• Minat mahasiswa dalam Kegiatan HIMA minim</li> </ul>
<p><b>OPPORTUNITY (KESEMPATAN)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lowongan pekerjaan untuk lulusan Sarjana Akuntansi</li> <li>• Lulusan terbaik disalurkan kepada Jaya Group.</li> <li>• Peluang Kerjasama dengan Universitas dan Instansi lain melalui DLB dan Grup Jaya</li> <li>• Program P2M yang ditawarkan Dikti dan P2M</li> <li>• Banyak program hibah dan beasiswa pendidikan S3 yang ditawarkan Dikti atau lembaga lainnya</li> </ul>	<p><b>STRATEGI S-O</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• program penelitian dan pengabdian masyarakat yang melibatkan Grup Pembangunan Jaya</li> <li>• Program pembinaan mahasiswa untuk diberikan keahlian tambahan dengan bekerja sama dengan Grup Pembangunan Jaya</li> <li>• Jaringan kerjasama Prodi melalui net working yang dimiliki oleh masing-masing Dosen untuk mendukung kegiatan akademik.</li> </ul>	<p><b>STRATEGI W-O</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kerjasama dengan perusahaan-perusahaan dibawah Grup Jaya untuk meningkatkan kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat</li> <li>• Program penelitian dan pengabdian masyarakat yang ditawarkan Dikti dan P2M agar dapat memenuhi persyaratan untuk pengurusan jenjang jabatan akademik</li> <li>• Program sertifikasi dosen yang diselenggarakan Dirjen Dikti</li> <li>• Mendorong para dosen akuntansi untuk melanjutkan studi ke jenjang S3</li> </ul>
<p><b>THREATS (ANCAMAN)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meningkatnya persaingan dari semua segmen pendidikan yang menawarkan Prodi Akuntansi dengan fasilitas yang lebih lengkap</li> <li>• Semakin bertambahnya pesaing untuk mendapatkan dana penelitian dan pengabdian masyarakat dari luar institusi</li> <li>• Meningkatnya tuntutan terhadap kompetensi lulusan Prodi Akuntansi karena penerapan standar pelaporan keuangan berbasis IFRS dan pelaksanaan MEA 2015</li> </ul>	<p><b>STRATEGI S-T</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Melaksanakan program kerjasama dengan Grup Jaya untuk meningkatkan daya saing dengan perguruan tinggi sejenis.</li> <li>• Mengembangkan kurikulum unggulan yang memiliki spesifikasi dan ciri khas sesuai dengan visi dan misi UPJ serta Prodi dan menjawab tuntutan stakeholder</li> <li>• Bekerja sama dengan Grup Pembangunan Jaya untuk mengkaji penerapan IFRS di masing-masing unit usaha sebagai industrial knowledge bagi Prodi Akuntansi</li> <li>• Meningkatkan P2M oleh dosen dengan mengikuti berbagai pelatihan terkait penelitian dan pengabdian masyarakat</li> </ul>	<p><b>STRATEGI W-T</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Memanfaatkan kerjasama dengan perusahaan-perusahaan dibawah Grup Jaya untuk meningkatkan kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat</li> <li>• Mengikuti program penelitian dan pengabdian masyarakat yang ditawarkan Dikti dan P2M agar dapat memenuhi persyaratan untuk pengurusan jenjang jabatan akademik</li> <li>• Mengikuti program sertifikasi dosen yang diselenggarakan Dirjen Dikti</li> <li>• Mendorong para dosen akuntansi untuk melanjutkan studi ke jenjang S3 sesuai dengan peraturan universitas dengan memanfaatkan beasiswa yang ditawarkan Dikti maupun lembaga lainnya</li> </ul>



## **BAB IV**

### **ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI**

#### **A. KEBIJAKAN TINDAK LANJUT**

Acuan kebijakan yang digunakan dalam melakukan penyempurnaan penyelenggaraan Pendidikan Tinggi di Prodi Akuntansi didasarkan pada beberapa pertimbangan penting sebagai berikut:

1. Standar Universitas dari Direktorat Jenderal Pembelajaran dan Kemahasiswaan, Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi (RISTEK-DIKTI) yang menaungi PTN, Kopertis & PTS di Indonesia yaitu kualitas dosen/SDM, kualitas manajemen, kualitas kegiatan kemahasiswaan dan kualitas penelitian dan publikasi (PDPT dan Data eksternal BAN-PT tahun 2014);
2. Standar Internasional Penyelenggaraan Pendidikan Profesi Akuntan (*International Education Standard for Professional Accountant*)
3. Harapan pendiri UPJ.

Selain itu, arah kebijakan Prodi Akuntansi mengacu isu strategis dan RIP UPJ. Isu strategis Prodi Akuntansi adalah:

- (1) Peringkat Akreditasi Prodi
- (2) Jumlah dan kualitas SDM
- (3) Fasilitas Lab Prodi (Kelas, Software)
- (4) Tata kelola
- (5) Penelitian dan Publikasi
- (6) Jumlah Mahasiswa
- (7) Ciri Khas Prodi
- (8) Kualitas Lulusan
- (9) Kerjasama

#### **B. STRATEGI PENCAPAIAN TARGET**

Berdasarkan analisis situasi internal, eksternal dan peta strategis di atas, Prodi Akuntansi selama lima tahun ke depan menetapkan strategi pencapaian target sebagai berikut:

1. Peningkatan kuantitas dan kualitas dosen dan mahasiswa

2. Peningkatan kualitas & produktivitas penelitian dan pengabdian masyarakat
3. Penguatan tata kelola Prodi Akuntansi
4. Pengintegrasian warna Prodi ke dalam proses pembelajaran
5. Pengembangan jejaring kerjasama dengan mitra nasional dan internasional untuk memperkuat sumber daya penyelenggaraan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat;

Sehingga tujuan strategis dan sasaran strategis Prodi Akuntansi tahun 2015-2020 dapat diringkas sebagai berikut



**Gambar 3. Tujuan dan sasaran strategis Prodi Akuntansi tahun 2015-2020**

## BAB V PROGRAM DAN KEGIATAN

Renstra Prodi Akuntansi 2015-2020 yaitu menjadi Prodi Akuntansi yang unggul di wilayah Indonesia dituangkan dalam 5 Program :

**Program 1:** Meningkatkan kuantitas dan kualitas SDM dan Mahasiswa

**Program 2:** Meningkatkan kualitas dan produktivitas penelitian dan pengabdian masyarakat

**Program 3 :** Melaksanakan tata kelola Program Studi yang baik

**Program 4 :** Menciptakan atmosfer akademik dan budaya akademik serta warna khas Prodi Akuntansi

**Program 5 :** Memiliki jejaring kerjasama akademik dan non akademik di tingkat nasional dan internasional yang produktif

Kelima program kerja di atas kemudian diturunkan ke dalam sasaran kegiatan, indikator keberhasilan, *output*, *outcome* dan *impact* seperti yang disajikan pada Tabel 2 berikut.

**Tabel 5. KPI Program dan kegiatan Prodi Akuntansi Tahun 2015-2020**

Program 1, Meningkatkan kuantitas dan kualitas SDM dan Mahasiswa									
No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Keberhasilan	Output					Outcome	Impact
			Jangka Pendek						
			2015/16	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20		
1	Peningkatan kualitas dan kuantitas SDM Prodi Akuntansi	Jumlah dosen ber JAD	1	3	4	4	6	Peningkatan kepuasan <i>stakeholder</i>	Prodi Akuntansi menjadi rujukan belajar dan ikon pendidikan tinggi unggulan
		Jumlah Dosen berserdos	x	2	3	4	4		
		Jumlah dosen S3	1	2	2	3	3		
		Jumlah dosen tetap	4	5	6	6	6		
2	Peningkatan kualitas dan kuantitas mahasiswa Prodi Akuntansi	Lulus Tepat Waktu (2015)	100%	87%	85%	87%	92%	Peningkatan Kualitas akademik dan non akademik	Peningkatan prestasi Prodi Akuntansi
		Masa Tunggu Kerja (2015)	100%	89%	87.50%	86%	85%		
		IPK	3,0	3.2	3.4	3.5	3.75		
		Kepuasan Mahasiswa	3.5	3.5	3.75	3.8	3.9		
		Jumlah mahasiswa baru	25	35	60	75	85		
		Pelaksanaan Tracer Study / Survey Pasar	√	√	√	√	√		

**Program 2, Meningkatkan kualitas dan produktivitas penelitian dan pengabdian masyarakat**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Keberhasilan	Output					Outcome	Impact
			Jangka Pendek						
			2015/16	2016/17	2017/18	2018/19	2019-20		
1.	Peningkatan kualitas dan produktivitas penelitian dan pengabdian masyarakat Prodi yang melibatkan dosen dan mahasiswa	Jumlah Riset	√	√	√	√	√	Peningkatan kualitas dan jumlah Riset Prodi	Prodi Akuntansi menjadi rujukan belajar dan ikon pendidikan tinggi unggulan  Meningkatnya peluang perolehan hibah
		Jumlah Hibah	√	√	√	√	√		
		Jumlah Publikasi (Internasional dan Nasional)	√	√	√	√	√		
		Jumlah Pengabdian kepada masyarakat	√	√	√	√	√		
		Jumlah PKM	x	√	√	√	√		

**Program 3, Melaksanakan tata kelola Prodi Akuntansi yang baik (Good University Governance).**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Keberhasilan	Output					Outcome	Impact
			Jangka Pendek						
			2015 /16	2016/ 17	2017/ 18	2018/ 19	2019/ 20		
1.	Terbentuknya struktur organisasi Prodi Akuntansi untuk mendukung visi, misi, tujuan dan sasaran Prodi	Struktur Organisasi baru	x	√	√	√	√	Peningkatan efisiensi dan efektivitas layanan	Peluang Prodi memperoleh pendanaan eksternal di tingkat nasional dan internasional
		Job dimension lengkap	x	√	√	√	√		
		Pakta integritas	x	√	√	√	√		
2.	Kelengkapan dan ketersediaan dokumen utama dan dokumen mutu Prodi yang terstruktur, sistematis, terintegrasi	Buku kurikulum Prodi	x	√	√	√	√	Peningkatan kepuasan stakeholder	Percepatan pengembangan Prodi dengan dukungan eksternal  Prodi Akuntansi menjadi rujukan pendidikan tinggi bagi orangtua, sekolah dan siswa
		Buku Pedoman Skripsi	x	√	√	√	√	Peningkatan peringkat akreditasi Prodi menurut Kemenristek Dikti di tahun 2017	
		Rencana Induk Penelitian	x	√	√	√	√		
		Rencana Strategis Prodi 2015-2020	x	√	√	√	√		

**Program 4, Menciptakan atmosfer akademik dan budaya akademik serta warna khas Prodi Akuntansi**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Keberhasilan	Output					Outcome	Impact
			Jangka Pendek						
			2015/16	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20		
1.	Tersusunnya kurikulum unggulan Prodi yang menuangkan dengan jelas keunggulan “urban study”	Kurikulum 2015 Prodi Akuntansi dengan warna Akuntansi Lingkungan dan berbasis ICT	x	√	√	√	√	Keunggulan kurikulum Prodi Akuntansi dari aspek <i>urban study</i>	<i>Branding</i> keunggulan kurikulum Prodi Akuntansi

**Program 5, Memiliki jejaring kerjasama akademik dan non akademik di tingkat nasional dan internasional yang produktif**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Keberhasilan	Output					Outcome	Impact
			Jangka Pendek						
			2015/16	2016/17	2017/18	2018/19	2019-20		
1	Terpenuhinya target kerjasama akademik yang produktif dengan partner dalam dan luar negeri	MOU nasional	√	√	√	√	√	Nasionalisasi Prodi dimata publik	Branding Prodi Akuntansi
		Joint proposal	x	√	√	√	√		
		Joint publication	x	√	√	√	√		
		Keanggotaan Dosen Tetap dalam asosiasi profesi	√	√	√	√	√	Prestasi Nasional	Meningkatnya peluang perolehan hibah nasional

Sedangkan perencanaan anggarannya dapat dilihat pada Tabel 3 berikut ini:

**Tabel 6. Rekapitulasi Anggaran (×1.000.000 dalam satuan Rupiah) Program Kerja Prodi Akuntansi Tahun Akademik 2015-2020**

No.	Kegiatan	Rekapitulasi Anggaran (x1000 dalam satuan Rupiah)									
		Jangka Pendek									
		2015/ 2016		2016/ 2017		2017 / 2018		2018/ 2019		2019/ 2020	
		Prodi	Lain-Lain	Prodi	Lain-Lain	Prodi	Lain-Lain	Prodi	Lain-Lain	Prodi	Lain-Lain
1.	Meningkatkan kuantitas dan kualitas SDM dan Mahasiswa	219,4		To Be Discussed (TBD)		TBD		TBD		TBD	
2.	Meningkatkan kualitas dan produktivitas penelitian dan pengabdian masyarakat	52.5		TBD		TBD		TBD		TBD	
3.	Melaksanakan tata kelola Prodi Akuntansi yang baik (Good University Governance).	2		TBD		TBD		TBD		TBD	
4.	Menciptakan atmosfir akademik dan budaya akademik serta warna khas Prodi Akuntansi	1		TBD		TBD		TBD		TBD	
5.	Memiliki jejaring kerjasama akademik dan non akademik di tingkat nasional dan internasional yang produktif	10.7		TBD		TBD		TBD		TBD	

**Catatan :** besaran biaya yang ditampilkan di atas adalah biaya-biaya yang menyangkut **program kerja** yang direncanakan baik di tingkat prodi, unit maupun Universitas sesuai dengan tahun perencanaannya. Tidak termasuk dalam biaya tersebut biaya penyelenggaraan Universitas yang bersifat *fixed cost* (tetap) dan rutin, contoh : biaya gaji pegawai, biaya operasional gedung dll. Sumber pendanaan lain-lain belum dicantumkan, menjadi target upaya Prodi Akuntansi di unit *income generating*/unit bisnis.



## **BAB VI PENUTUP**

Renstra Prodi Akuntansi 2015-2020 telah disusun dengan tujuan dapat menentukan arah mengenai apa yang ingin dicapai dan langkah pencapaian visi-misi Prodi Akuntansi, menjadi pedoman bagi stakeholders internal Prodi Akuntansi dalam program perubahan 5 tahun ke depan, menjadi acuan dalam langkah-langkah internasionalisasi Prodi Akuntansi, dan memberikan pedoman bagi stakeholders untuk melakukan monitoring dan evaluasi.

Pencapaian Renstra 2015-2020 ditentukan oleh faktor kesuksesan; antara lain yaitu:

- Komitmen kuat pimpinan universitas dan fakultas yang tercermin dari alokasi anggaran berbasis prodi dan dukungan moral
- Komitmen dosen Prodi Akuntansi dan tenaga kependidikan untuk mewujudkan pencapaian target-target
- Kualitas keterlibatan mahasiswa dan alumni dalam mendukung program akademik dan non akademik Prodi Akuntansi
- Seimbangnya pemenuhan kebutuhan stakeholder internal dan eksternal Prodi Akuntansi

Dokumen renstra sifatnya dinamis sehingga beberapa perubahan lingkungan eksternal dan internal bisa saja membutuhkan penyesuaian atau perubahan dalam pencapaian target-target Prodi akuntansi 2015-2020 dan program untuk mencapainya. Untuk itu kami mengharapkan masukan semua pihak internal dan eksternal Prodi Akuntansi untuk memberikan masukan bagi perbaikan kinerja Prodi Akuntansi ke depan.



## DAFTAR PUSTAKA

Renstra UPJ .(2015). Universitas Pembangunan Jaya  
Analisa situasi prodi akuntansi. (2015)  
Rencana Kerja Anggaran Tahunan Prodi Akuntansi .(2015)