



**RENCANA INDUK PENGEMBANGAN  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA  
2015-2035**

**Yayasan Pendidikan Jaya  
Tangerang Selatan, November 2015**



**SURAT KEPUTUSAN**  
**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA**  
**NOMOR : 012/SK-PRE/UPJ/11.15**  
**Tentang**  
**RENCANA INDUK PENGEMBANGAN (RIP)**  
**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA TAHUN 2015-2035**

**PRESIDEN UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA**

- Menimbang : 1. bahwa dalam penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi, Universitas membutuhkan Rencana Induk Pengembangan (RIP) UPJ yang visioner, jelas, fokus, terarah dan sesuai dengan dinamika pertumbuhan organisasi sebagai panduan dalam tata kelola universitas secara efisien dan efektif;
2. bahwa Rencana Induk Pengembangan (RIP) UPJ harus sejalan dengan visi. Misi dan tujuan yayasan;
3. bahwa Rencana Induk Pengembangan (RIP) UPJ tersebut perlu ditetapkan dengan Surat Keputusan Presiden UPJ.
- Mengingat : 1. Undang- undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Pemerintah nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan;
3. Peraturan Pemerintah nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
4. Permendikbud nomor 49 Tahun 2014 tentang standar nasional Pendidikan Tinggi;
5. Nilai-nilai Jaya yang tertuang dalam Visi, Misi dan Kode Tata Laku Pembangunan Jaya Group tanggal 11 Januari 2007;
6. Statuta Universitas Pembangunan Jaya Tahun 2011;
7. Surat Keputusan Yayasan Nomor 081/SK-DIR/UPJ/IX/2015 Tentang Penyempurnaan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Universitas Pembangunan Jaya;
8. Hasil analisis situasi UPJ tanggal 3-15 Agustus 2015;
9. Rapat Pimpinan UPJ tanggal 23 Oktober 2015.

Menetapkan :

1. Rencana Induk Pengembangan Universitas Pembangunan Jaya Tahun 2015-2035 sebagaimana tercantum dalam Lampiran Keputusan.
2. Rencana Induk Pengembangan (RIP) UPJ Tahun 2015-2035 yang tertuang dalam SK ini merupakan panduan rencana strategis Universitas Pembangunan Jaya.
3. Rencana Induk Pengembangan (RIP) UPJ Tahun 2015-2035 ini menjadi acuan utama dalam pembuatan dan penerapan Rencana Strategis dan Rencana Operasional Universitas, Fakultas, Program Studi dan Unit di lingkungan Universitas Pembangunan Jaya.
4. Hal-hal yang belum diatur atau belum cukup diatur dalam keputusan ini, apabila diperlukan maka akan diatur dalam peraturan tersendiri.
5. Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan. Apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan, maka keputusan ini akan diperbaiki sebagaimana yang diperlukan.

Ditetapkan di : Bintaro Jaya, Tangerang  
Pada Tanggal : 30 November 2015  
Universitas Pembangunan Jaya

**Edmund Sutisna**  
Presiden

Tembusan:

1. Ketua Yayasan Pendidikan Jaya
2. Wakil Presiden UPJ
3. Rektor UPJ
4. Wakil Rektor Bidang Akademik UPJ
5. Wakil Rektor Bidang Non Akademik UPJ
6. Dekan Fakultas Humaniora dan Bisnis UPJ
7. Dekan Fakultas Teknologi dan Desain UPJ
8. Kepala Biro Pendidikan UPJ
9. Kepala Biro Perencanaan dan Pengembangan UPJ
10. Kepala Biro Kerjasama/Hubungan Internasional UPJ
11. Kepala Biro Sumber Daya & Keuangan UPJ







## **RENCANA INDUK PENGEMBANGAN UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA 2015-2035**

### **1. PENGERTIAN**

Rencana Induk adalah sebuah perencanaan yang menitik beratkan uraian kebijakan institusi. Rencana tersebut memiliki tujuan jangka panjang, jangka menengah dan jangka pendek, serta mempunyai ruang lingkup yang luas. Pengembangan (RIP) UPJ 2015-2035, merupakan kesatuan yang menjadi acuan dan tidak terpisahkan dengan Rencana Strategis lima tahunan dan Rencana Operasional tahunan UPJ.

### **2. DASAR RIP UPJ**

Rencana Induk Pengembangan (RIP) UPJ 2015-2035, dibuat berdasarkan (a) Nilai-Nilai Jaya, (b) Visi, (c) Misi dan (d) Tujuan serta (e) Motto UPJ yaitu:

#### **a. Nilai-Nilai Jaya**

- **Integritas:** Bersikap jujur, menjunjung tinggi etika dan moral
- **Keadilan:** Bertindak adil dan bermartabat
- **Komitmen:** Dapat diandalkan dan bertanggung jawab, teguh dalam memenuhi tugas dan tujuan
- **Disiplin:** Teguh dan taat terhadap tujuan, strategi dan kebijakan
- **Motivasi:** Melakukan suatu pekerjaan dilandasi oleh minat dan kesungguhan untuk mencapai hasil yang terbaik.

#### **b. Visi Universitas Pembangunan Jaya:**

Menjadi universitas yang unggul dalam memajukan ilmu pengetahuan dan teknologi dan membentuk Manusia Jaya sebagai pembelajar seumur hidup, yang bermartabat, berwawasan luas, berdaya saing tinggi, peduli lingkungan dan pelopor kesejahteraan.

#### **c. Misi Universitas Pembangunan Jaya:**

- Melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi secara profesional dan taat asas.
- Menyelenggarakan pendidikan berkualitas.
- Membangun budaya riset menuju tercapainya UPJ sebagai universitas riset.
- Berperan aktif dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang berdaya guna.
- Membentuk Manusia Jaya sebagai pembelajar seumur hidup yang berperilaku luhur dan berdaya saing tinggi, melalui penerapan Nilai-Nilai Jaya dan pola ilmiah pokok UPJ.

- Bersinergi melalui kerjasama nasional dan internasional mencapai keunggulan komparatif.

**d. Tujuan Universitas Pembangunan Jaya:**

- Mewujudkan universitas yang unggul dalam tata kelola, program akademik dan kurikulum yang kompetitif serta mampu bersaing dengan universitas lain di Asia Tenggara.
- Menciptakan atmosfir akademik dan budaya akademik sebagai universitas riset.
- Menghasilkan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni yang unggul di bidang *urban lifestyle and urban development*.
- Menghasilkan pembelajar seumur hidup (*lifelong learner*) yang memiliki rasa ingin tahu yang tinggi, berpikir logis dan kritis, giat menerapkan keilmuannya.
- Menghasilkan lulusan bermartabat dan berwawasan luas, kreatif, inovatif, tanggap terhadap perubahan serta berkontribusinya mengatasi masalah lingkungan dan kesejahteraan

**e. Motto Universitas Pembangunan Jaya:**

- Integritas, Profesionalisme dan Entrepreneurship (IPE)

**3. FAKTOR KUNCI KEBERHASILAN (KEY SUCCESS FACTOR)**

Dalam melaksanakan Rencana Induk Pengembangan UPJ 2015-2035 beberapa faktor kunci untuk keberhasilannya adalah:

- Etika dan kompetensi individu (*Ethical and competent people*)
- *Leadership*
- Kuantitas mahasiswa (*Quantity of Students*)
- Kualitas mahasiswa & lulusan (*Quality of Students and Graduates*)
- Inovasi dalam pengajaran dan pembelajaran (*Innovative teaching and learning*)
- Teknologi, fasilitas & prasarana (*Technology, facilities & infrastructure*)
- Pemasaran dan penanda/merk (*Marketing and branding*)
- Suasana dan budaya akademik (*Academic atmosphere and academic culture*)
- Tata kelola universitas yang baik (*Good university governance*)
- Jaminan kualitas dan akreditasi (*Quality assurance & accreditation*)
- Mitra strategis (*Strategic partnerships*)

**4. PETA STRATEGIS (STRATEGIC MAP)**

Untuk melaksanakan Rencana Induk Pengembangan UPJ 2015-2035 ini, dibuat Peta Strategis 2015-2035 yang mencakup beberapa aspek sebagai berikut:

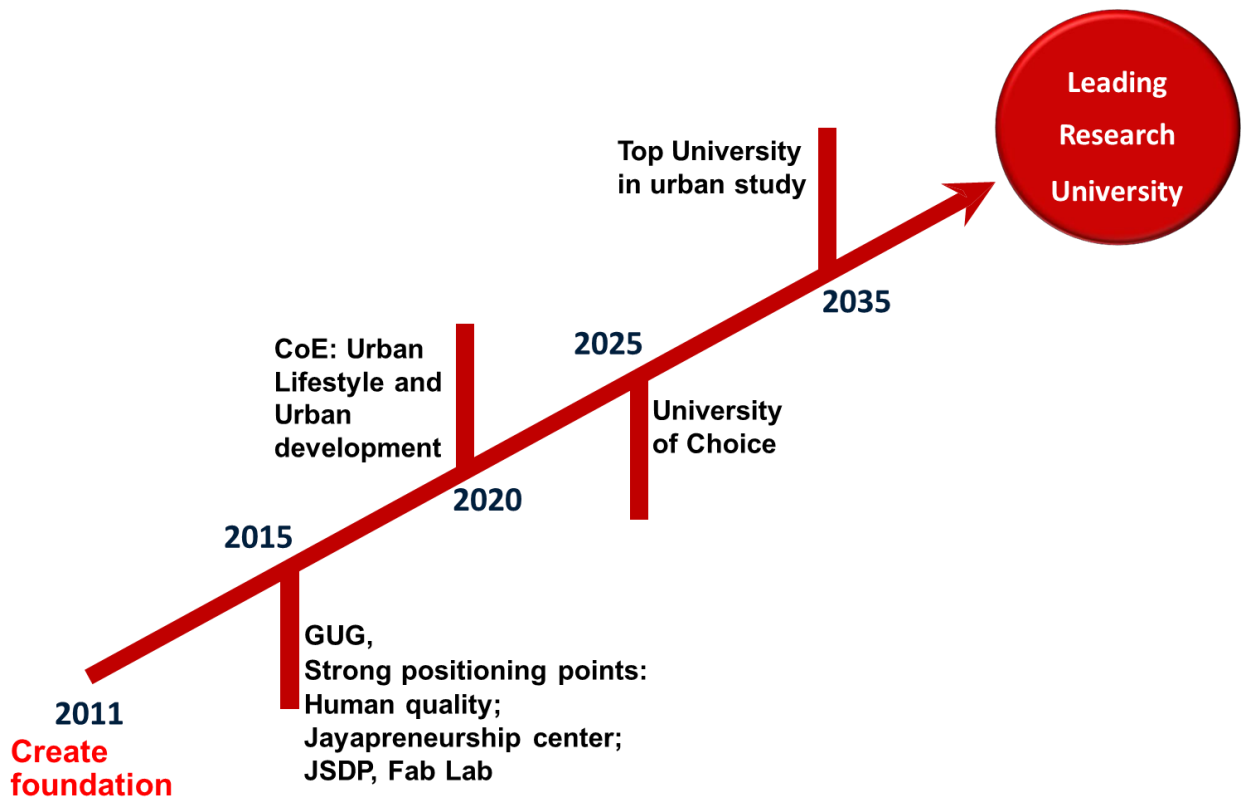
- **Pegawai:** pendidik (dosen) dan tenaga kependidikan (staf) yang unggul (*Employee: faculty excellence dan staff excellence*)
- **Proses:** unggul dalam riset, beasiswa, kreatifitas, tata kelola universitas yang baik, dan unggul dalam teknologi, prasarana & fasilitas (*Process: excellence in research, scholarship & creativity, good university governance, excellent technology, infrastructure & facilities*)

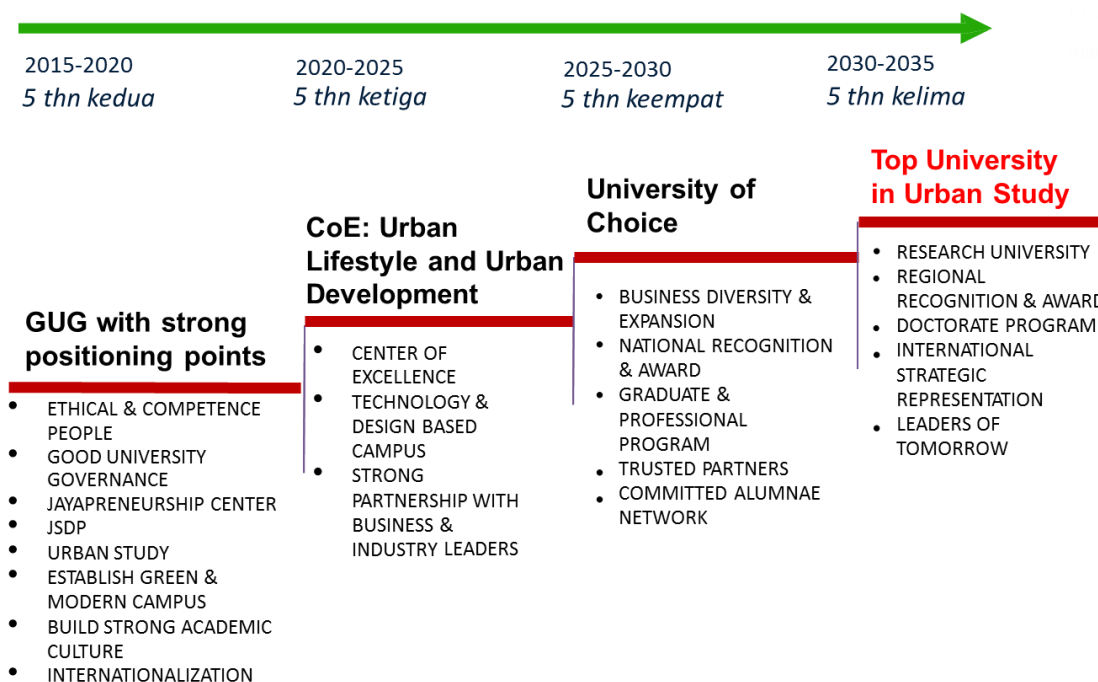


- **Pelanggan:** unggul dalam pendidikan, pemasaran dan penanda/merk, serta keterlibatan kepada masyarakat (*Customer: educational excellence, marketing & branding, excellence in public engagement*)
- **Keuangan:** yang berkelanjutan dan tumbuh dengan baik (*Financial: sustainable financial growth*)

### 5. JALUR MENCAPAI UNGGULAN (*PATHWAY TO EXCELLENCE*)

Untuk mencapai tujuan akhir dari Rencana Induk Pengembangan UPJ yaitu Universitas yang unggul di bidang *urban lifestyle* dan *urban development*, sebagai *leading research university*, dilakukan pentahapan jalur keunggulan dan capainnya sebagai berikut:





**a. Jangka pendek 2015-2020 --Unggul dalam tata kelola universitas yang baik--**

- Membentuk SDM Jaya yang beretika dan kompeten.
- Melaksanakan tata kelola Universitas yang baik (*Good University Governance*) → (1) Ketersediaan Pusat Dokumen Universitas (PDU); (2) lengkapnya dokumen mutu UPJ (statuta, kebijakan, standar, *masterplan*, Rencana Induk Pengembangan Universitas, Rencana Induk Penelitian, Rencana Induk Pengabdian Kepada Masyarakat, Renstra, dan seluruh dokumen turunannya); (3) terbentuknya unit Penjaminan Mutu Universitas; (4) terlaksananya kegiatan monitoring dan evaluasi kinerja UPJ; (5) Terbentuknya struktur organisasi UPJ yang sesuai dengan dinamika organisasi yang menjawab visi, misi, tujuan dan sasaran UPJ; (6) re-akreditasi Prodi dengan status akreditasi minimal B; (7) akreditasi institusi (AIPT).
- Menyusun rencana Induk yang terintegrasi (*Integrated Master Plan*) → Dokumen Rencana Induk Pengembangan UPJ 2015-2035 yang diimplementasikan di aras Universitas, Fakultas, Prodi dan Unit melalui integrase jadwal kegiatan dan program lintas Prodi dan unit.
- Menanamkan nilai utama Jaya dan motto IPE (*Integrity, Professionalism and Entrepreneurship*) dalam tata laku, tata kelola dan kurikulum akademik UPJ (*Embedded core values on curriculum*) → (1) Tersedianya kurikulum PIP UPJ, (2) terbentuknya unit *Jaya Softskills Development Program* (JSDP) dan (3) Jayapreneurship Center dengan seluruh sistim implementasinya.
- Membangun kampus yang hijau & modern (*Establish green & modern campus*) → (1) tersedianya *masterplan* UPJ dan (2) pengakuan *stakeholder* atas UPJ sebagai kampus yang hijau dan modern.
- Membentuk suasana akademik yang kuat (*Build strong academic culture*) → (1) Terbentuknya Kelompok Keahlian dengan keunggulan *Urban Lifestyle* dan *Urban Development*; (2) terbentuknya Pusat Unggulan Iptek (PUI)UPJ yaitu *Urban Lifestyle and Urban Development* dengan konsep keunggulan berupa

dua FAB (*fabrication*) laboratorium; (3) terbentuknya Jayapreneurship center; (4) peningkatan prestasi akademik dan prestasi institusi.

- Memiliki jejaring kerjasama akademik dan non akademik di tingkat nasional dan internasional yang produktif → peningkatan jumlah MoU dan MoA kerjasama nasional dan internasional.
- Mengembangkan Pusat Unggulan Universitas di bidang *Urban lifestyle* dan *urban development* → (1) Terbentuknya Pusat Unggulan Iptek (PUI)UPJ yaitu *Urban Lifestyle and Urban Development*; (2) minimal sepuluh kerjasama PUI UPJ dengan Universitas di ASEAN.

**b. Jangka menengah 2015-2025: Unggul dalam kualitas dan produktivitas sebagai Universitas pilihan (*University of Choice*)**

- Pencapaian akademik (*Academic achievement*) → peningkatan jumlah prestasi akademik 10% setiap tahunnya; Anugrah Kampus Unggulan Kopertis IV; anugrah PUI oleh Kemenristek DIKTI
- Kampus berbasis teknologi & disain (*Technology & design based campus*)→ (1) Warna khas kampus UPJ dari aspek disain, konsep dan filosofi; (2) meningkatnya produk dan jasa yang berorientasi pada *income generating* atas dua FAB (*fabrication*) laboratorium UPJ yaitu FAB Lab *Urban Lifestyle* dan FAB Lab *Urban Development*; (3) pelaksanaan proses belajar mengajar berbasis ICT
- Kemitraan yang kuat dengan pimpinan bisnis & industri (*Strong partnership with business & industry leaders*) → (1) peningkatan jumlah mitra industri; (2) peningkatan *income generating* hasil kemitraan; (3) HAKI PUI/FAB Lab; (4) meningkatnya layanan Jayapreneurship dan JSDP
- Individu dengan etika & kompetensi (*Ethical & competent people*) → (1) Seluruh Dosen UPJ memiliki Jabatan Akademik Dosen (JAD); (2) 50-75% dosen memiliki sertifikasi dosen (Serdos); (3) pengakuan kompetensi dosen oleh publik
- Menyiapkan generasi abad 21 (*21th century generations*) → (1) pengakuan atas kualitas lulusan (Manusia Jaya) oleh *stakeholder*; (2) meningkatnya jumlah permintaan atas lulusan UPJ; (3) prestasi mahasiswa dan lulusan UPJ
- Mengembangkan kemandirian pendanaan (*sustainable financial growth*)→ kemandirian operasional dan investasi kegiatan Tridharma.

**c. Jangka panjang 2015-2035: Universitas Unggul dalam bidang Urban (Leading research University in urban study)**

- Keragaman bisnis & pengembangan (*Business diversity & expansion*) → peningkatan jumlah dan jenis *income generating* unit bisnis
- Pengakuan dan penghargaan nasional, internasional dan regional (*National, international and regional recognition & award*) → Pengakuan PUI UPJ di tingkat internasional; (2) prestasi di tingkat nasional dan internasional
- Program pasca sarjana & profesi (*Graduate & professional program*) → penyelenggaraan pascasarjana dengan warna khas UPJ (urban)
- Mitra yang dipercaya (*Trusted partners*) → 50 partnership (nasional dan internasional)

- Jaringan alumni yang mempunyai komitmen (*Committed alumnae network*) → prestasi alumni dan kiprahnya dalam ulangtahun UPJ ke 25 UPJ
- Pengakuan UPJ sebagai Universitas riset (*Research university*) → meningkatnya jumlah mitra litbang dan Perguruan Tinggi internasional
- Perwakilan lembaga internasional yang strategis (*International strategic representation*) → terdapat minimum 2 lembaga internasional strategis di UPJ mewakili ASEAN dan Eropa/Amerika.

## 6. STRATEGI BISNIS

### a. Tata kelola universitas yang baik (*Good University Governance*)

- Keterbukaan/transparansi: dalam cara berkomunikasi/berbagi informasi (*Transparency: The way we communicate: Information*)
- Akuntabilitas: berupa cara warga UPJ bekerja: adanya aturan dan kebijakan. (*Accountability: The way we work: Set of Rules & Policies*)
- Dapat dipercaya: pola hidup yang menjadi perilaku (*Credibility: The way we live: Our behaviors*)
- Tanggungjawab kerja sebagai warna dari profesionalitas SDM
- Menjunjung tinggi sikap dan perilaku adil sebagai warga kampus, masyarakat akademik dan warga negara.
- Pengadaan dokumen center yang *up to date*.
- Penyempurnaan Organisasi dan Tata Kelola (OTK) serta pengawalan terhadap implementasinya (monev).

### b. Rencana Induk yang terintegrasi (*Integrated Master Plan*)

- Integrasi nilai-nilai dan Pola Ilmiah Pokok (PIP) UPJ kedalam seluruh Prodi, dengan pengajaran tematik (*Integrate L.S.E. into all study program curriculum & thematic teaching*)
- Integrasi seluruh unit kerja pada program studi, bagian, dan unit (*Integrate all work units division, departments, study program*)
- Penyesuaian Rencana jangka panjang dengan rencana jangka pendek,
- Penyesuaian rencana universitas dengan rencana yayasan (*Synchronize Long Term Plan and Short Term Plan, Synchronize University Plan with Foundation Plan*)
- Rencana induk kampus untuk menunjang pertumbuhan & pengembangan universitas: tema, bangunan, lingkungan dan prasarana (*Campus Master Plan to support University growth and development: theme, building, environment, and all infrastructure*)

### c. Menanamkan nilai utama pada pendidikan LSE (*Embedded core values on LSE education*)

- Nilai, model LSE, kode tata laku (*Values, L.S.E. Model, Code of Conduct*)
- Kampanye LSE: model pendidikan (*Campaign of L.S.E.: Education Model*)
- Membangun kehidupan kampus berdasarkan nilai-nilai L.S.E.
- Membuat model LSE kedalam setiap kegiatan, baik internal maupun eksternal (*Modeling L.S.E. into all activities: both internal and external*)
- L.S.E. menjadi landasan untuk pembuatan semua kurikulum Prodi.

**d. Membentuk budaya akademik yang kuat (*Build strong academic culture*)**

- Sivitas akademika yang terus menerus mengembangkan kemampuan akademis melalui penelitian, pengajaran, dan pengabdian kepada masyarakat.
- Mengembangkan *professorship* dan *mentorship* dalam pelaksanaan Tridharma PT
- Memperkuat relevansi dan produktivitas SDM
- Mendorong pencapaian *output* dan *outcome* ilmiah baik dalam bentuk ilmu pengetahuan baru, publikasi, HAKI, teknologi tepat guna (TTG), metode, *software* dan produk baru lainnya
- Mendorong semangat kewirausahaan (*entrepreneurial spirit*) yang mengutamakan inovasi dan kreativitas
- Membentuk manusia pembelajar yang bisa menjadi *role model* dengan Nilai-Nilai UPJ
- Mendorong mahasiswa untuk aktif dalam kegiatan kampus yang bisa mendukung keunggulan akademik (*academic excellence*)

**e. Membangun kampus hijau & modern (*Establish green & modern campus*)**

- Kampus hijau: ramah dan sadar lingkungan hijau (*Green Campus: enviromentally friendly, green concious*)
- Kampus bebas asap rokok, polusi kendaraan, polusi lingkungan, memiliki sanitari yang bersih dan baik
- Kampus dengan koefisien dasar bangunan (KDB) 10%
- Kampus hemat energi
- Fasilitas olahraga bagi mahasiswa yang mencukupi
- Suasana pembelajaran terbuka dengan teknologi yang modern
- Pembelajaran gaya hidup perkotaan (*Urban lifestyle learning*)
- Adaptasi berkesinambungan pada perubahan teknologi dan sosial budaya (*Continuously adapting to technology and social cultural changes*)

**f. Mengembangkan Manusia Jaya sebagai *Lifelong learner*, bermartabat, berwawasan luas dan berdaya saing tinggi**

- Mengembangkan dan melaksanakan program Jaya Student Development Program (JSDP)
- Menanamkan nilai-nilai UPJ
- Meningkatkan profesionalisme SDM
- Memperkuat kapasitas dan kompetensi SDM

**7. WADAH UNGGULAN (*HOME OF EXCELLENCE*)**

Bentuk wadah unggulan yang akan dibangun oleh UPJ melalui Rencana Induk Pengembangan UPJ 2015-2050 tercermin dalam uraian tersebut di bawah ini:

- **Sebagai pondasi** adalah: kode tatalaku untuk membangun suasana dan budaya akademik (*Code of conduct & culture building: academic atmosphere and academic culture*) adalah Nilai-Nilai UPJ yaitu Integritas, keadilan, komitmen, disiplin dan motivasi: (*Integrity, fairness, commitment, discipline &*

*motivation*) dan motto UPJ yaitu *Integrity, Professionalism and Entrepreneurship*.

- **Sebagai empat pilar utama** adalah: Pola ilmiah pokok, Tata kelola universitas yang baik (*Good university governance*), Modal SDM yang berkualitas (*Qualified Human Capital*), dan Universitas riset (*Research university*)
- **Sebagai atap** yang merupakan representasi dari tujuan yang akan dicapai oleh UPJ adalah: warganegara Indonesia yang bertanggungjawab, bermartabat, berwawasan luas dan berdaya saing tinggi (*citizenship*), yang merupakan Generasi pembelajar seumur hidup (*Lifelong learner generation*).
- **Pengertian Manusia Jaya:** (1) sebagai *lifelong learners* atau pembelajar seumur hidup mencirikan manusia Jaya yang memiliki keingintahuan (*curiosity*) yang tinggi, senantiasa memiliki motivasi internal untuk mencari pengetahuan baru untuk memberi solusi atas tantangan dan masalah yang ada di lingkungannya, menyambut baik perubahan (*open minded*), menjadi agen perubahan untuk tercapainya kemajuan dan profesionalitas ; (2) *manusia Jaya yang bertanggungjawab* merupakan ciri manusia Jaya yang bertanggungjawab terhadap Tuhan, diri sendiri, sesama dan lingkungannya ; (3) *manusia Jaya yang bermartabat* dicirikan dengan nilai-nilai Jaya yang dimiliki dan dilaksanakan dengan kata kunci integritas dan profesional; (4) *manusia Jaya yang berwawasan luas* adalah ; *problem solver*, manusia yang mampu menyelesaikan masalah secara holistik, integratif menggunakan pengetahuan dan keterampilannya, dan (5) *manusia Jaya yang berdaya saing tinggi* dicirikan dengan profesionalitas dan *entrepreneurial mind and spirit*.

