



**LAPORAN MONITORING & EVALUASI
IMPLEMENTASI RENSTRA 2015-2020
TAHUN KE-2**

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA
INTEGRITY • PROFESSIONALISM • ENTREPRENEURSHIP

**TANGERANG SELATAN
2017**

LEMBAR PENGESAHAN



MONITORING DAN EVALUASI IMPLEMENTASI RENSTRA 2015-2020 TAHUN KE-2

Tangerang Selatan, 23 Agustus 2017

Leenawaty Limantara, Ph.D.
Rektor

The signature of Edmund Sutisna is written in blue ink over a circular stamp of the UPJ logo.

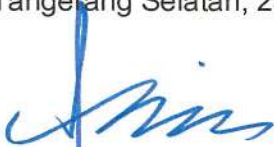
Mengetahui
Edmund Sutisna
Presiden

KATA PENGANTAR

Laporan pelaksanaan monitoring dan evaluasi implementasi Rencana Strategis (Renstra) Universitas Pembangunan Jaya ini diharapkan dapat mengukur keberhasilan UPJ dalam mencapai tujuan dan sasarannya dalam rangka mencapai visinya. Hasil monitoring dan evaluasi Renstra pada tahun ke-2 ini menjadi informasi keberhasilan pencapaian target yang akan memacu peningkatan pencapaian kinerja di semua program kerja, baik di Universitas, Fakultas, Program Studi dan Unit Kerja.

Laporan monitoring dan evaluasi implementasi Renstra UPJ Tahun ke-2 ini terbuka untuk dilakukan perbaikan jika dianggap perlu. Kritik dan saran sangat diharapkan untuk perbaikan penyusunan laporan di masa mendatang. Diharapkan Universitas Pembangunan Jaya dapat terus berkembang untuk mencapai visinya.

Tangerang Selatan, 23 Agustus 2017



Rini Pramono, M.Si.

Kepala Lembaga Penjaminan Mutu Universitas

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	2
KATA PENGANTAR	3
DAFTAR ISI	4
PENDAHULUAN	5
TUJUAN	5
PELAKSANAAN	6
HASIL PELAKSANAAN	7
REKOMENDASI	9

I. PENDAHULUAN

Perguruan Tinggi berperan sebagai *agents of change and development* yang strategis dalam meningkatkan daya saing bangsa. Oleh sebab itu maka setiap perguruan tinggi perlu memiliki kapasitas fisik, tata kelola, sumber daya sehingga menjamin institusi yang sehat dan berdaya saing tinggi. Usaha pencapaian tujuan program dalam sebuah perguruan tinggi dimulai dari penyusunan Rencana Strategis 5 tahunan yang memuat penetapan visi, misi dan tujuan strategis yang merupakan komitmen bersama seluruh warga kampus.

Rencana Strategis selanjutnya dijabarkan dalam rencana operasional tahunan yang menjabarkan program kerja menjadi sasaran jangka pendek dan program-program kegiatan dan operasional. Berbagai program yang telah dan akan dilaksanakan memerlukan peningkatan kinerja. Keberhasilan suatu program dapat dilihat dari kesesuaian antara perencanaan dan pelaksanaannya, terukur dan akuntabel hasilnya, serta ada keberlanjutan aktivitas yang merupakan dampak dari program itu sendiri.

Melakukan kegiatan monitoring dan evaluasi ini maka keberhasilan, dampak dan kendala pelaksanaan suatu program dapat diketahui. Data obyektif yang dianalisa dengan teknik yang tepat akan memberikan informasi yang terpercaya sebagai dasar pengambilan keputusan.

Dengan monitoring dan evaluasi ini diharapkan kinerja Universitas Pembangunan Jaya dapat terus dipantau, diidentifikasi keunggulan dan kelemahannya. Perbaikan terus menerus harus dilakukan untuk menjamin tercapainya visi universitas, yaitu "Menjadi Universitas yang unggul dalam memajukan ilmu pengetahuan dan teknologi dan membentuk Manusia Jaya sebagai pembelajar seumur hidup, yang bermartabat, berwawasan luas, berdaya saing tinggi, peduli lingkungan dan pelopor kesejahteraan".

II. TUJUAN

Pelaksanaan monitoring dan evaluasi Renstra Tahun ke-2 bertujuan untuk memantau, mengidentifikasi dan menilai kinerja Universitas Pembangunan Jaya terkait dengan:

- a. Komitmen pimpinan mendukung implementasi Rencana Strategis Universitas Pembangunan Jaya 2015-2020;
- b. Persentase kemajuan implementasi, kesesuaian serta pengelolaan program;
- c. Mengetahui masalah-masalah yang dihadapi universitas, termasuk upaya yang dilakukan untuk mengatasi masalah tersebut sehingga dapat memberikan masukan untuk perbaikan implementasi tahun selanjutnya;

- d. Tingkat keberhasilan pencapaian indicator target yang ditetapkan.

III. PELAKSANAAN

Monitoring dan Evaluasi (Monev) Implementasi Renstra Tahun ke-2 dilakukan pada bulan Juli 2016 – Juni 2017.

Monev implementasi Renstra Universitas Pembangunan Jaya didasarkan pada proses dan capaian program/sasaran utama tahun ke-2 Renstra, yaitu “Terwujudnya Universitas Pembangunan Jaya yang berintegritas, profesional, taat asas, dan unggul dalam kajian urban/perkotaan dan tata kelola”, dengan Program kerja yang terdiri atas:

- a. **Program 1:** Membentuk Sumber Daya Manusia Jaya yang beretika dan kompeten
- b. **Program 2:** Melaksanakan tata kelola UPJ yang baik (*Good University Governance*)
- c. **Program 3:** Menyusun rencana pengembangan UPJ yang terintegrasi (*integrated Master Plan*) melalui sistim tata kelola, integrasi dokumen (*document center*), integrasi kegiatan dan program lintas Prodi dan unit berbasis ICT.
- d. **Program 4:** Menanamkan nilai utama Jaya dan motto IPE dalam tata laku dan tata kelola UPJ antara lain melalui integrasi nilai dan motto dalam kurikulum UPJ (*Embedded core values on academic curriculum*), pembentukan unit *Jaya Softskills Development Program* dan *Jayapreneurship center*.
- e. **Program 5:** Membangun kampus yang hijau & modern (*Establish green & modern campus*). Hal ini harus tercermin dalam dukungan Universitas untuk mewujudkan kampus UPJ yang hijau dan modern.
- f. **Program 6:** Membentuk budaya akademik yang kuat (*Build strong academic culture*)
- g. **Program 7:** Memiliki jejaring kerjasama akademik dan non akademik di tingkat nasional dan internasional yang produktif. UPJ berkontribusi dalam peningkatan jumlah MoU dan MoA serta kegiatan kerjasama nasional dan internasional dalam aras kekhususan Prodi.
- h. **Program 8:** Mengembangkan Pusat Unggulan Universitas di bidang *Urban Lifestyle* dan *urban development*, *JSDP* dan *Jayapreneurship*: UPJ berkontribusi dalam terbentuknya Pusat Unggulan Iptek yaitu *Urban Lifestyle and Urban Development*; insan Jaya yang berkarakter dan profesional, serta entrepreneur muda Indonesia.

Capaian tiap program melalui sasaran-sasaran yang telah ditetapkan dianalisa berdasarkan beberapa indikator yang dapat dinilai persentase capaian kinerjanya, yaitu dengan membandingkan capaian kinerja pada saat monev dilakukan dengan target yang ditetapkan.

Informasi capaian program dilihat dan didapatkan dari berbagai sumber dan dokumen resmi Universitas Pembangunan Jaya.

Beberapa indikator yang telah mencapai dan bahkan melebihi indikator target diberi angka 100%, sedangkan akibat ketiadaan informasi maka indikator pencapaian diisi dengan N/A yang menunjukkan indikator belum dapat terukur dengan baik dan sah. Setelah semua indikator diisi dengan capaian, maka dapat diperoleh persentase capaian setiap program, Selanjutnya persentase capaian dianalisa secara statistik deskriptif dan digambarkan dalam bentuk grafik menggunakan Microsoft Excel. Rate of Success dari satu tahun implementasi ditentukan dari jumlah indikator capaian dibandingkan dengan jumlah keseluruhan indikator.

IV. HASIL PELAKSANAAN

Sasaran	KPI	Implementasi		
		Target	Hasil	% capaian
Good University Governance	Rata-rata jumlah dokumen	139	234	100%
	Akreditasi 10 Prodi	-	-	-
	Akreditasi Perguruan Tinggi	-	-	-
Kemandirian pendanaan dan <i>financial sustainability</i>	Terbentuknya unit dan sistim IG UPJ	0	0	-
	Pertumbuhan finansial/tahun (%)	1	0.8	30%
	Jumlah kelas dan studio/TA	33	33	100%
	Jumlah Lab/TA	18	18	100%
	Jumlah fasilitas non akademik	-	-	-
	Penambahan gedung	-	-	-
Kelas <i>Open to All</i>	Kurikulum KOTA	V	V	100%
	Jumlah layanan KOTA/TA	130	110	35%
<i>Jaya Soft skills Development Program</i>	Sistim poin JSDP dan tingkat ketercapaiannya (%)	50	50	100%
Jumlah dan kualitas kemitraan (dalam/luar negeri)	Jumlah mitra dalam negeri	30	71	100%
	Jumlah mitra luar negeri	7	11	100%
Indikator kepuasan layanan unit kerja	Hasil survei kepuasan layanan kerja (skala 1-4)	3	3.4	100%
	Service level agreement dalam layanan akademik (hari)	3	3	100%
Indikator kepuasan pegawai dan mahasiswa	Hasil survei kepuasan pegawai (skala 1-4)	3	4.2	100%
	Hasil survei kepuasan mahasiswa (skala 1-4)	3	4.1	100%
	Prestasi nasional	75	124	100%
	Prestasi internasional	10	41	100%

Sasaran	KPI	Implementasi		
		Target	Hasil	% capaian
Kualitas dosen (JAD, serdos, rekam jejak)	Total dosen	60	66	100%
	Jumlah dosen ber-JAD	35	33	94%
	Jumlah dosen berserdos	15	18	100%
	Jumlah dosen S3	3	10	100%
<i>Fabrication Lab</i>		0	0	-
Pusat Unggulan Universitas	<i>PUU UPJ: Center for Urban studies dan Jaya Launch Pad</i>	1	1	100%
Terbentuknya atmosfer akademik dan budaya akademik UPJ sebagai Universitas Riset	UPJ Talks atau seminar internal lintas Prodi/Tahun	2	2	100%
	Kelompok keahlian/research group	0	0	-
	Jumlah penelitian mandiri	8	8	100%
	Jumlah penelitian hibah internal	7	12	100%
	Jumlah penelitian hibah DIKTI	3	5	100%
	Total publikasi	31	75	100%
	Total pengmas	7	12	100%
Jumlah dan kualitas kegiatan akademik dan non akademik	Jumlah total kegiatan/Tahun	150	311	100%
Kualitas dan produktivitas lab dan studio	Tingkat utilisasi studio dan Lab	75	75	100%
Produk unggulan	Produk sivitas akademika yang telah dikomersialisasikan	1	0	0%
Produktivitas UPJ	Rata-rata biaya operasional per mahasiswa (dalam jutaan)	33,000	24,430	100%
	Kenaikan finansial bukan dari biaya pendidikan (%)	7.5	16	100%
	Kenaikan pemasukan dari riset dan pengmas (%)	3	10	100%
	Utilisasi sarpras oleh internal maupun eksternal (% dari kapasitas tersedia)	60	60	100%
	Jumlah kegiatan lokal/Tahun	30	102	100%
	Jumlah kegiatan nasional/Tahun	50	182	100%
	Jumlah kegiatan internasional/Tahun	20	21	100%
Pembelajaran berbasis riset	Mata kuliah yang disisipi materi hasil riset dosen	2	2	100%
Jumlah dan kualitas mahasiswa dan lulusan	Total mahasiswa	956	587	62%
	IPK rata-rata lulusan	3.00	3.29	100%
	Rata-rata lama studi lulusan (tahun)	4.0	4.03	100%
	Rata-rata masa tunggu kerja (bln)	<3	<3	100%

Sasaran	KPI	Implementasi		
		Target	Hasil	% capaian
Jumlah lulusan sebagai <i>entrepreneur</i>	% lulusan sebagai <i>entrepreneur</i>	5	4	80%
Jumlah lulusan sebagai profesional	% lulusan sebagai profesional	95	85	90%
Jumlah kegiatan mahasiswa yang terkait dengan lingkungan dan kesejahteraan masyarakat	Total kegiatan terkait lingkungan dan kesejahteraan masyarakat per TA	3	2	66%
Jumlah alumni penyumbang dalam bentuk finansial dan non finansial	Jumlah alumni per angkatan lulusan (%)	100	94	94%
Pusat konsorsium riset tingkat ASEAN	Keberadaan Pusat Konsorsium riset di Tk. ASEAN	0	0	-
Rata-Rata Pencapaian				94.3%

V. REKOMENDASI

1. Hasil monitoring dan evaluasi menunjukkan kemampuan universitas untuk mencapai beberapa target yang telah ditetapkan. Untuk itu harus dipertahankan, agar dapat meningkatkan target untuk tahun berikutnya;
2. Setiap Fakultas/Program Studi/Unit Kerja harus mencermati capaian tahun 2016-2017 ini sebagai bahan evaluasi kinerja masing-masing, terkait dengan pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan masing-masing;
3. Setiap Fakultas/Program Studi/Unit Kerja diharapkan memanfaatkan laporan implementasi ini sebagai bahan acuan penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran tahun akademik 2017/2018;

Lembaga Penjaminan Mutu Universitas



Rini Pramono
Kepala