



**LAPORAN MONITORING & EVALUASI
IMPLEMENTASI RENSTRA 2015-2020
TAHUN KE-1**

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA
INTEGRITY • PROFESSIONALISM • ENTREPRENEURSHIP

**TANGERANG SELATAN
2016**

LEMBAR PENGESAHAN



MONITORING DAN EVALUASI IMPLEMENTASI RENSTRA 2015-2020 TAHUN KE-1

Tangerang Selatan, 18 Agustus 2016

Leenawaty Limantara, Ph.D.
Rektor

Mengetahui
Edmund Sutisna
Presiden

KATA PENGANTAR

Implementasi Rencana Strategis (Renstra) Universitas Pembangunan Jaya tahun 2015-2020, hendaknya mengupayakan pencapaian standar penyelenggaraan kegiatan akademik dan non akademik yang lebih sehat dan berdaya saing. Selain itu, pencapaian harus mengarah kepada pemenuhan Standar Nasional Pendidikan Tinggi dan Akreditasi Institusi.

Terkait implementasi Rencana Strategis Universitas Pembangunan Jaya, maka ditugaskan Lembaga Penjaminan Mutu untuk melaksanakan monitoring dan evaluasi implementasi rencana strategis.

Hasil monitoring dan evaluasi tahun ke-1 diharapkan akan memberikan informasi keberhasilan yang akan lebih memacu peningkatan pencapaian kinerja di semua program. Dari kegiatan ini juga akan diperoleh informasi ketercapaian indikator sehingga dapat digunakan untuk melakukan peningkatan maupun tindakan perbaikan.

Diharapkan dengan kegiatan ini maka peningkatan mutu berkelanjutan akan menjadikan Universitas Pembangunan Jaya terus belajar dan berkembang mencapai visinya.

Tangerang Selatan, 18 Agustus 2016



Rini Pramono, M.Si.

Kepala Lembaga Penjaminan Mutu Universitas

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	2
KATA PENGANTAR	3
DAFTAR ISI	4
PENDAHULUAN	5
TUJUAN	5
PELAKSANAAN	6
HASIL PELAKSANAAN	7
REKOMENDASI	9

I. PENDAHULUAN

Rencana Strategis (Renstra) Universitas Pembangunan Jaya 2015-2020 disusun untuk memberikan kerangka acuan dalam pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran Universitas Pembangunan Jaya dalam 5 (lima) tahun. Untuk menjamin bahwa Renstra dijalankan dan mencapai hasil sesuai target yang ditetapkan, maka monitoring dan evaluasi perlu dilakukan oleh Lembaga Penjaminan Mutu Universitas, untuk tujuan pemantauan pelaksanaan kinerja Renstra Universitas secara periodik.

Selain itu, monitoring dan evaluasi ini diharapkan akan memudahkan pencapaian outcomes Renstra dan penyebaran good practices ke seluruh Program Studi/Unit Kerja di lingkungan Universitas Pembangunan Jaya. Pada akhirnya dihadapkan Universitas Pembangunan Jaya memiliki kapasitas dan kemampuan yang lebih baik dalam mengelola proses perencanaan, memberikan layanan akademik dan non akademik sesuai dengan kebutuhan dan daya saing Universitas. Dengan monitoring dan evaluasi ini diharapkan kinerja Universitas Pembangunan Jaya dapat terus dipantau, diidentifikasi keunggulan dan kelemahannya. Perbaikan terus menerus harus dilakukan untuk menjamin tercapainya visi universitas, yaitu "Menjadi Universitas yang unggul dalam memajukan ilmu pengetahuan dan teknologi dan membentuk Manusia Jaya sebagai pembelajar seumur hidup, yang bermartabat, berwawasan luas, berdaya saing tinggi, peduli lingkungan dan pelopor kesejahteraan".

II. TUJUAN

Pelaksanaan monitoring dan evaluasi Renstra Tahun ke-1 bertujuan untuk memantau, mengidentifikasi dan menilai kinerja Universitas Pembangunan Jaya terkait dengan:

- a. Komitmen pimpinan mendukung implementasi Rencana Strategis Universitas Pembangunan Jaya 2015-2020;
- b. Persentase kemajuan implementasi, kesesuaian serta pengelolaan program;
- c. Mengetahui masalah-masalah yang dihadapi universitas, termasuk upaya yang dilakukan untuk mengatasi masalah tersebut sehingga dapat memberikan masukan untuk perbaikan implementasi tahun selanjutnya;
- d. Tingkat keberhasilan pencapaian indikator target yang ditetapkan.

III. PELAKSANAAN

Monitoring dan Evaluasi (Monev) Implementasi Renstra Tahun ke-1 dilakukan pada bulan Juli 2015 – Juni 2016.

Monev implementasi Renstra Universitas Pembangunan Jaya didasarkan pada proses dan capaian program/sasaran utama tahun ke-1 Renstra, yaitu “Terwujudnya Universitas Pembangunan Jaya yang berintegritas, profesional, taat asas, dan unggul dalam kajian urban/perkotaan dan tata kelola”, dengan Program kerja yang terdiri atas:

- a. **Program 1:** Membentuk Sumber Daya Manusia Jaya yang beretika dan kompeten
- b. **Program 2:** Melaksanakan tata kelola UPJ yang baik (*Good University Governance*)
- c. **Program 3:** Menyusun rencana pengembangan UPJ yang terintegrasi (*integrated Master Plan*) melalui sistem tata kelola, integrasi dokumen (*document center*), integrasi kegiatan dan program lintas Prodi dan unit berbasis ICT.
- d. **Program 4:** Menanamkan nilai utama Jaya dan motto IPE dalam tata laksana dan tata kelola UPJ antara lain melalui integrasi nilai dan motto dalam kurikulum UPJ (*Embedded core values on academic curriculum*), pembentukan unit *Jaya Softskills Development Program* dan *Jayapreneurship center*.
- e. **Program 5:** Membangun kampus yang hijau & modern (*Establish green & modern campus*). Hal ini harus tercermin dalam dukungan Universitas untuk mewujudkan kampus UPJ yang hijau dan modern.
- f. **Program 6:** Membentuk budaya akademik yang kuat (*Build strong academic culture*)
- g. **Program 7:** Memiliki jejaring kerjasama akademik dan non akademik di tingkat nasional dan internasional yang produktif. UPJ berkontribusi dalam peningkatan jumlah MoU dan MoA serta kegiatan kerjasama nasional dan internasional dalam aras kekhususan Prodi.
- h. **Program 8:** Mengembangkan Pusat Unggulan Universitas di bidang *Urban lifestyle* dan *urban development*, JSDP dan *Jayapreneurship*: UPJ berkontribusi dalam terbentuknya Pusat Unggulan Iptek yaitu *Urban Lifestyle and Urban Development*; insan Jaya yang berkarakter dan profesional, serta entrepreneur muda Indonesia.

Capaian tiap program melalui sasaran-sasaran yang telah ditetapkan dianalisa berdasarkan beberapa indikator yang dapat dinilai persentase capaian kinerjanya, yaitu dengan membandingkan capaian kinerja pada saat monev dilakukan dengan target yang ditetapkan. Informasi capaian program dilihat dan didapatkan dari berbagai sumber dan dokumen resmi Universitas Pembangunan Jaya.

Beberapa indikator yang telah mencapai dan bahkan melebihi indikator target diberi angka 100%, sedangkan akibat ketiadaan informasi maka indikator pencapaian diisi dengan N/A yang menunjukkan indikator belum dapat terukur dengan baik dan sahih. Setelah semua indikator diisi dengan capaian, maka dapat diperoleh persentase capaian setiap program, Selanjutnya persentase capaian dianalisa secara statistik deskriptif dan digambarkan dalam bentuk grafik menggunakan Microsoft Excel. Rate of Success dari satu tahun implementasi ditentukan dari jumlah indikator capaian dibandingkan dengan jumlah keseluruhan indikator.

IV. HASIL PELAKSANAAN

Sasaran	KPI	Implementasi		
		Target	Hasil	% capaian
Good University Governance	Rata-rata jumlah dokumen	41	266	100%
	Akreditasi 10 Prodi	1B/9C	1B/9C	100%
	Akreditasi Perguruan Tinggi	-	-	-
Kemandirian pendanaan dan <i>financial sustainability</i>	Terbentuknya unit dan sistim IG UPJ	0	0	-
	Pertumbuhan finansial/tahun (%)	0	0	-
	Jumlah kelas dan studio/TA	33	30	90%
	Jumlah Lab/TA	15	12	86%
	Jumlah fasilitas non akademik	62	60	96%
	Penambahan gedung	1	1	100%
Kelas <i>Open to All</i>	Kurikulum KOTA	v	v	100%
	Jumlah layanan KOTA/TA	110	90	84%
<i>Jaya Soft skills Development Program</i>	Sistim poin JSDP dan tingkat ketercapaiannya (%)	30	30	100%
Jumlah dan kualitas kemitraan (dalam/luar negeri)	Jumlah mitra dalam negeri	10	17	100%
	Jumlah mitra luar negeri	5	9	100%
Indikator kepuasan layanan unit kerja	Hasil survei kepuasan layanan kerja (skala 1-4)	3	3.2	100%
	Service level agreement dalam layanan akademik (hari)	5	5	100%
Indikator kepuasan pegawai dan mahasiswa	Hasil survei kepuasan pegawai (skala 1-4)	3	3.3	100%
	Hasil survei kepuasan mahasiswa (skala 1-4)	3	3.4	100%
	Prestasi nasional	15	16	100%
	Prestasi internasional	5	7	100%
Kualitas dosen (JAD, serdos, rekam jejak)	Total dosen	60	60	100%
	Jumlah dosen ber-JAD	22	29	100%
	Jumlah dosen berserdos	10	11	100%

Sasaran	KPI	Implementasi		
		Target	Hasil	% capaian
	Jumlah dosen S3	1	6	100%
<i>Fabrication Lab</i>		0	0	-
Pusat Unggulan Universitas	PUU UPJ: <i>Center for Urban studies dan Jaya Launch Pad</i>	0	0	-
Terbentuknya atmosfer akademik dan budaya akademik UPJ sebagai Universitas Riset	UPJ Talks atau seminar internal lintas Prodi/Tahun	0	0	-
	Kelompok keahlian/research group	0	0	-
	Jumlah penelitian mandiri	3	3	100%
	Jumlah penelitian hibah internal	4	6	100%
	Jumlah penelitian hibah DIKTI	1	9	100%
	Total publikasi	29	52	100%
	Total pengmas	3	28	100%
Jumlah dan kualitas kegiatan akademik dan non akademik	Jumlah total kegiatan/Tahun	100	143	100%
Kualitas dan produktivitas lab dan studio	Tingkat utilisasi studio dan Lab	70	60	85%
Produk unggulan	Produk sivitas akademika yang telah dikomersialisasikan	0	0	-
Produktivitas UPJ	Rata-rata biaya operasional per mahasiswa (dalam jutaan)	35,000	28,000	80%
	Kenaikan finansial bukan dari biaya pendidikan (%)	5	4	80%
	Kenaikan pemasukan dari riset dan pengmas (%)	0	0	-
	Utilisasi sarpras oleh internal maupun eksternal (% dari kapasitas tersedia)	50	60	100%
	Jumlah kegiatan lokal/Tahun	65	99	100%
	Jumlah kegiatan nasional/Tahun	25	30	100%
	Jumlah kegiatan internasional/Tahun	10	13	100%
Pembelajaran berbasis riset	Mata kuliah yang disisipi materi hasil riset dosen	0	0	-
Jumlah dan kualitas mahasiswa dan lulusan	Total mahasiswa	700	420	60%
	IPK rata-rata lulusan	3.00	3.25	100%
	Rata-rata lama studi lulusan (tahun)	4.0	4.0	100%
	Rata-rata masa tunggu kerja (bln)	< 3	< 3	100%
Jumlah lulusan sebagai <i>entrepreneur</i>	% lulusan sebagai <i>entrepreneur</i>	1	1	100%
Jumlah lulusan sebagai profesional	% lulusan sebagai profesional	99	80	80%

Sasaran	KPI	Implementasi		
		Target	Hasil	% capaian
Jumlah kegiatan mahasiswa yang terkait dengan lingkungan dan kesejahteraan masyarakat	Total kegiatan terkait lingkungan dan kesejahteraan masyarakat per TA	2	2	100%
Jumlah alumni penyumbang dalam bentuk finansial dan non finansial	Jumlah alumni per angkatan lulusan (%)	100	74	74%
Pusat konsorsium riset tingkat ASEAN	Keberadaan Pusat Konsorsium riset di Tk. ASEAN	0	0	-
Rata-Rata Pencapaian				95%

V. REKOMENDASI

1. Mengingat hasil monev implementasi Renstra UPJ tahun ke-1 telah menunjukkan bahwa banyak indikator yang telah mencapai target tahun 2015-2016, sehingga perlu upaya untuk mempertahankan dan meningkatkan pencapaian tersebut pada tahun berikutnya;
2. Selanjutnya, memperhatikan bahwa beberapa indikator belum mencapai target, maka perlu dilakukan penekanan dan perbaikan pelaksanaan operasional dan program kerja agar target dapat dicapai pada tahun berikutnya;

Lembaga Penjaminan Mutu Universitas

Rini Pramono
Kepala